

Zpráva o udržitelnosti

MERO ČR, a.s.

2024



Obsah

Úvodní slovo členů představenstva.....	3
Co se nám podařilo – naše úspěchy	5
Představení společnosti MERO ČR, a.s.....	6
ESRS 2 OBECNÉ INFORMACE.....	9
1. Základ pro přípravu (Požadavky BP-1 až 2).....	9
2. Správa a řízení podniku (Požadavky GOV-1 až 5)	9
3. Strategie (Požadavky SBM-1 až 3).....	12
4. Řízení dopadů, rizik a příležitostí.....	16
Analýza dvojí významnosti.....	16
Řízení dopadů, rizik a příležitostí	18
Základní politiky a řídicí dokumentace	19
Postupy spolupráce a postupy pro nápravu.....	21
Opatření a zdroje v souvislosti s materiálními tématy	22
5. Ukazatele a cíle	23
E – Environmental – Životní prostředí	24
ESRS E1 ZMĚNA KLIMATU.....	25
ESRS E2 ZNEČIŠTĚNÍ.....	28
ESRS E3 VODA A MOŘSKÉ ZDROJE	30
S – Social – Sociální oblast	31
ESRS S1 VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA	32
ESRS S3 DOTČENÉ KOMUNITY	39
G - Governance – Chování podniku	40
ESRS G1 CHOVÁNÍ PODNIKU	41
Závěr	46
Příloha č. 1 – INDEX.....	47
Příloha č.2 - Přehled pojmů a zkratk	55
Příloha č. 3 – Formulář VSME a XBRL – přiložena	57
Příloha č. 4 – SDGs a principi UN Global Compact.....	57

Úvodní slovo členů představenstva

Vážení akcionáři, partneři, zaměstnanci a stakeholderi,

je nám potěšením vám představit náš první ESG report – Zprávu o udržitelnosti,

Vedení Společnosti a její zaměstnanci vždy kladli vysoký důraz na kvalitu, ochranu životního prostředí a bezpečnost práce a informací. Postupem času se Společnost stala nositelkou certifikátů dle norem *ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO/IEC 27001:2022, ISO 45001:2018 a ISO 50001:2018 (dále jen “certifikované ISO normy”). Právě dobře zavedený a udržovaný Integrovaný systém řízení (ISŘ) lze považovat za základní stavební kamen ESG reportu. Řada dat byla zaměstnanci shromažďována, zpracovávána, vyhodnocována a prezentována již pro účely ISŘ.

V souvislosti s ESG jsme jmenovali Tým lidí, kteří se intenzivně zabývají daným tématem a spolupracují na vyhodnocování dat. ESG strategie se také stala nedílnou součástí strategie Společnosti.

Legislativa se nám doslova měnila pod rukama, což přinášelo nemalé obtíže. Tým se musel zorientovat ve změnách a operativně se přizpůsobovat aktuálním požadavkům. I přes všechna úskalí jsme to nevzdali a rozhodli jsme se na principu dobrovolnosti vydat Zprávu o udržitelnosti 2024 s jednoznačným cílem transparentnosti vůči našim zákazníkům, zaměstnancům a všem partnerům, se kterými spolupracujeme.

Na základě určení a vyhodnocení Dvojí materiality jsme se v rámci prvotního reportingu zabývali oblastí životního prostředí – Změna klimatu a Znečištění, kterému se snažíme předcházet odborně zpracovaným systémem prevence. Nedílnou součástí reportu je sociální oblast, která zpracovává informace o hlavním aktivu společnosti, tedy o Vlastní pracovní síle a Dotčených komunitách. Naše ropovody chceme i nadále provozovat bezpečně, ekologicky a s ohledem na potřeby regionů, jimiž procházejí. Velmi důležitá je pro nás vzájemná spolupráce, ohleduplnost a komunikace s vlastníky parcel a starosty obcí, jimiž prochází ropovody. Nelze opomenout téma Chování podniků a v dnešní době velmi důležité, sledované a vyhodnocované téma Kybernetické bezpečnosti.

Velmi nás těší zjištění, že si v těchto kategoriích vedeme velmi dobře.

Závěrem nám dovoluňte připomenout některé významné milníky roku 2024.

Důkazem stability a dlouhodobého působení na trhu byly oslavy 30ti let od založení společnosti MERO ČR, a.s. (*1.1.1994). Toto významné jubileum bylo nejen příležitostí k ohlédnutí se za společně dosaženými výsledky, ale také pro stanovení nových cílů, odrážejících se v nových výzvách, jako je např. zavedení pravidel pro ESG reporting.

V neposlední řadě, bychom se rádi zmínili o velmi významné události roku 2024, kterou osobně považujeme za obrovskou výzvu a zároveň úspěch. Mediálně diskutovaným tématem, byl projekt TAL-PLUS. Za podpory vlády ČR proběhla řada jednání k tomuto projektu s cílem navýšit přepravní kapacitu ropovodu TAL o 4 mil. tun ropy ročně a jeho celková modernizace. V květnu roku 2023 se podařilo podepsat smlouvu s TAL, což svědčí o profesionálním přístupu, velkém nasazení a výborných vyjednávacích schopnostech zaměstnanců Společnosti. V květnu roku 2024 došlo k zahájení prvních instalačních prací na rozšiřování kapacity ropovodu (instalace nových výkonnějších čerpadel v klíčových stanicích v italském Terstu a rakouském Grubenu, včetně instalace motorů, serverů, rozvaděčů a úprav optických kabelů na celé délce ropovodu IKL). Projekt byl plně hrazen společností MERO ČR, a.s., Podařilo se dosáhnout maximálního výkonu a kapacity umožňující nahrazení přepravní kapacity ropovodu Družba, a to ve stanoveném termínu.

Všem, kteří nás na této cestě podporují, patří velké poděkování.
Těšíme se na další společné výzvy.

Ing. Branislav Posuch
člen představenstva
a ředitel pro strategický rozvoj

Ing. Jaroslav Pantůček
předseda představenstva
a generální ředitel

*ISO 9001:2015 (Systém managementu kvality), ISO 14001:2015 (Systém environmentálního managementu), ISO/IEC 27001:2022 (Systém managementu informační bezpečnosti), ISO 45001:2018 (Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) a ISO 50001:2018 (Systém managementu hospodaření s energií)

Co se nám podařilo – naše úspěchy

Dbáme na bezpečnost a profesní a osobnostní rozvoj našich zaměstnanců

- 0 pracovních úrazů
- Téměř 3000 hodin školení

Podnikáme s ohledem na životní prostředí

- 0,003 emisní intenzita skleníkových plynů na vydělaných 1000,-Kč
- 0,0011 emisní intenzita na 1 tunu přepravené ropy
- 100% odebraného množství vody vracíme přírodě

Klademe velký důraz na prevenci a ochranu životního prostředí

- 0 havárií
- 0 požárů

Neplýtváme, zvyšujeme bezpečnost, hledáme cestu ke zlepšení

- Plánujeme postupný přechod k elektromobilitě
- 24 zlepšovacích návrhů

Chráníme informace a dbáme na kybernetickou bezpečnost

- 100 % proškolených zaměstnanců

Daří se nám i v oblasti řízení společnosti

- 0 porušení lidských práv
- 0 hlášení na etickou linku
- 0% případů korupce

Představení společnosti MERO ČR, a.s.

Společnost MERO ČR, a.s., jediný přepravce ropy do České republiky, vlastní a provozuje českou část ropovodu Družba (473,3 km) a celý ropovod IKL (347,4 km). Oba ropovody, Družba i IKL, vstupují do Centrálního tankoviště ropy Nelahozeves, kde bylo postupně vybudováno 17 velkokapacitních nádrží o celkovém objemu 1 675 000 m³. Společnost zajišťuje skladování státních strategických zásob ropy pro Správu státních hmotných rezerv a jiné zákazníky. Hlavní význam společnosti je zajištění energetické bezpečnosti státu (tj. stabilních dodávek ropy za dostupné ceny, s cílem podpořit ekonomickou a společenskou činnost ČR a neohrozit její stabilitu). Výnosy z hlavní činnosti za rok 2024 činily v tis. Kč 2 311 330.

Jediným akcionářem společnosti je Ministerstvo financí ČR.

MERO ČR, a.s., je 100 % vlastníkem dceřiné společnosti a tankoviště ropy v německém Vohburgu a.d. Donau (od r. 1991), jehož skladovací kapacita činí 200 000 m³ a má 5 % podíl v konsorciu TAL (od prosince roku 2012).

Přeprava probíhá nejekologičtějším způsobem dopravy, a to potrubními systémy ropovodů. V roce 2024 dodal ropovod Družba do České republiky 2,7 mil. tun ropy (42 % z celkového objemu) a ropovod IKL 3,8 mil. tun ropy (58 % z celkového objemu).

Ropná infrastruktura v Česku

Ropovodní systémy v ČR

-  Tankoviště ropy
-  Rafinerie
-  Čerpací stanice
-  Ropovod Družba
-  Ropovod IKL



Základní údaje a zajímavosti:

Průměrná roční spotřeba ropy v ČR (2010-2024): 7,1 milionů tun

Ropovod Družba:

Provoz byl zahájen v ČSR v roce 1962 (Bratislava).

Přepravní kapacita je 9 milionů tun ročně.

Délka ropovodu: 5 000 km (z toho 473,3 km v ČR)

Zásobuje ropou 8 států: Rusko, Bělorusko, Polsko, SRN, Ukrajinu, Slovenskou republiku, Českou republiku a Maďarsko.

Ropovod IKL:

Provoz byl zahájen v ČR v roce 1996.

Přepravní kapacita je 11 milionů tun ročně.

Délka ropovodu: 347,4 km (178,8 km německá část, 168,6 km česká část).

Ropovod IKL začíná v bavorském Vohburgu an der Donau (SRN), napojuje se na TAL z Itálie.

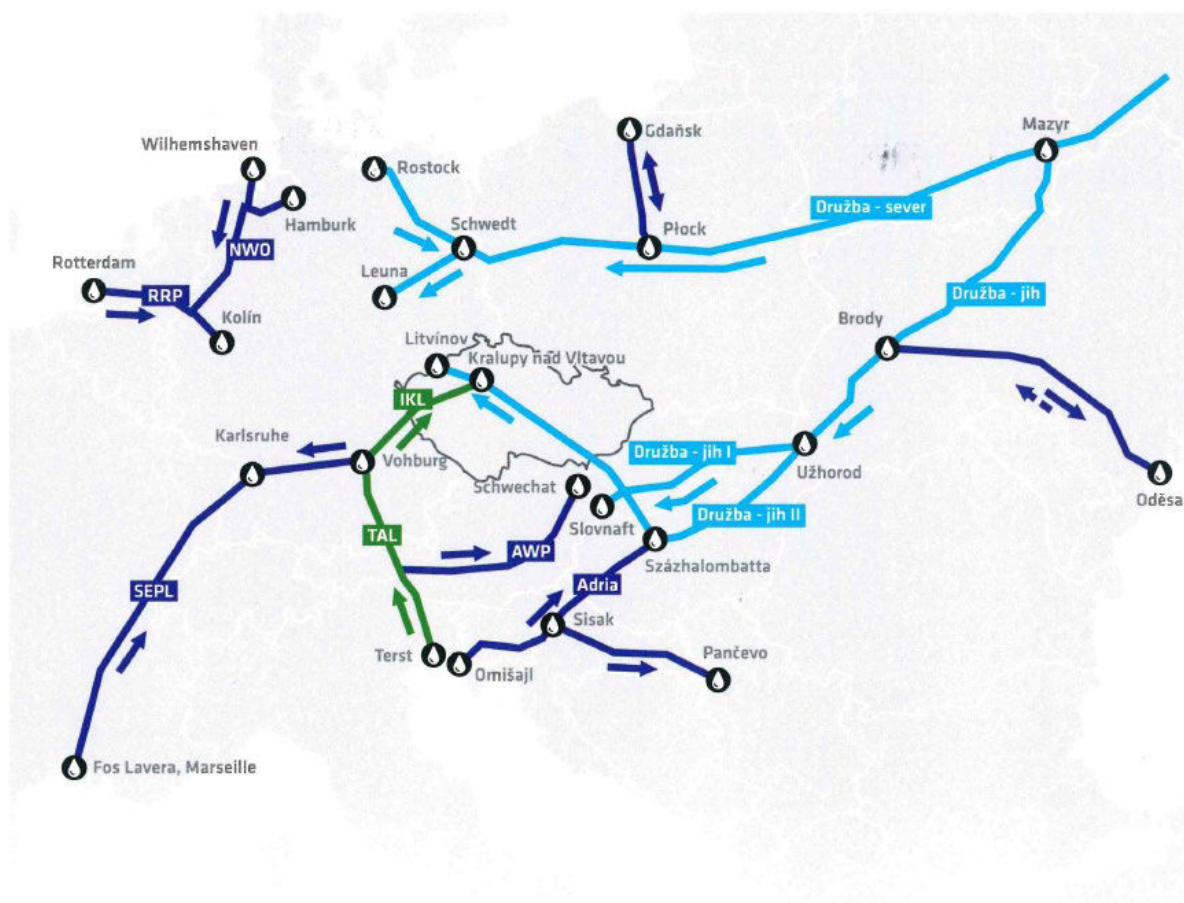
Transalpinský ropovod – TAL:

Provoz zahájen v roce 1967, napojení na IKL v roce 1995.

Přepravní kapacita pro ČR: 8 milionů tun ročně

Délka ropovodu: 753 km

Ropovod TAL začíná v italském Terstu, pokračuje do Rakouska a Německa.



Evropská ropná infrastruktura

Ropa (též surová ropa, zemní olej nebo také černé zlato) je světle žlutá až černá hořlavá kapalina tvořená směsí uhlovodíků a dalších organických sloučenin. Je lehčí než voda. Vzniká z velkého množství odumřelých mořských mikroorganismů a drobných živočichů a rostlin, které se usadily na dně moří a za příznivých podmínek (tlak, teplota, bez přístupu vzduchu) se přeměnily v ropu. Nachází se ve svrchních vrstvách zemské kůry jak na souši, tak na dnech moří i oceánů v hloubkách od několika stovek metrů až do hloubek přes deset kilometrů. Vyskytuje se společně se zemním plynem.

Zpracovaná ropa je energetický zdroj (benzín, nafta, petrolej, topný olej), průmyslovou surovinou (výroba plastů, hnojiv, léků, kosmetiky, zbytkový mazut pak na výrobu maziv a asfaltu).

ESRS 2 OBECNÉ INFORMACE

1. Základ pro přípravu (Požadavky BP-1 až 2)

Obecný základ pro přípravu prohlášení o udržitelnosti a Zveřejňování informací ve vztahu ke specifickým okolnostem

BP-1	BP-2
-------------	-------------

Prohlášení o udržitelnosti společnosti MERO ČR, a.s., za rok 2024 bylo sestaveno na individuálním základě bez konsolidace s jinými subjekty a zaměřuje se primárně na vlastní činnost, zejména na přepravu a skladování ropy a ropných směsí. Vzhledem k tomu, že společnost neplánuje nové umístění ani rozšíření, vztah na předcházející a navazující části hodnotového řetězce je omezený. Povinnost reportingu podle Směrnice CSRD (EU/2022/2464) je momentálně pozastavena v rámci balíčku Omnibus, a při očekávané hranici 500 zaměstnanců by MERO ČR, a.s., mohla být od budoucí povinnosti osvobozena. Přesto společnost provedla základní analýzu dvojí materiality (DMA) ze strategických důvodů, aby identifikovala klíčová témata, a dobrovolně připravila tuto zprávu, inspirovanou standardy ESRS a doplněnou standardy VSME, které reflektují její velikost a potřeby. Tyto standardy jsou přílohou zprávy, spolu s odkazy na relevantní Cíle udržitelného rozvoje (Sustainable Development Goals – SDGs) pro zajištění dlouhodobé udržitelnosti.

Hlavním motivem je pilotní zavedení reportovacích procesů, jejichž cílem je transparentní vykazování dat, nastavení budoucích cílů a zmapování chybějících údajů pro zlepšení procesů. Tento přístup posílí transparentnost, identifikuje klíčové oblasti pro zlepšení, jako monitorování emisí a znečištění, a připraví půdu pro strategická rozhodnutí, včetně akčního plánu přechodu ke zmírňování změny klimatu naplánovaného na rok 2028. Proces je inspirován nejlepší praxí v energetickém sektoru, což zajišťuje pružnou adaptaci na případné změny legislativních požadavků, včetně souladu s dodatkem C ESRS 1 pro postupné zavádění vykazování.

2. Správa a řízení podniku (Požadavky GOV-1 až 5)

Úloha řídicích a dozorčích orgánů a Informace poskytované řídicím a dozorčím orgánům podniku a otázky udržitelnosti, jimiž se tyto orgány zabývají

GOV-1	GOV-2	G1
--------------	--------------	-----------

Na soulad činností s etickými standardy a právními předpisy dohlíží v MERO ČR, a.s., řídicí a dozorčí orgány Společnosti. Řídicí orgány MERO ČR, a.s., schvalují a implementují politiky chování společnosti, včetně boje proti korupci a podpory etické kultury. Dozorčí orgány následně kontrolují jejich dodržování. Členové řídicích a dozorčích orgánů MERO ČR, a.s., mají odborné znalosti v oblasti podnikového řízení, etiky a právních předpisů, které získali dlouholetou praxí v energetickém sektoru a školeními o etickém chování.

Řízení udržitelnosti



Výbor pro audit – je orgánem společnosti zřízeným valnou hromadou podle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech. Výboru pro audit přísluší sledovat postup sestavování účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky, hodnotit účinnost vnitřní kontroly společnosti, vnitřního auditu a případně systémů řízení rizik, doporučovat auditora dozorčí radě, posuzovat nezávislost statutárního auditora a auditorské společnosti a poskytovat doplňkové služby společnosti statutárním auditorem a auditorskou společností, předkládat dozorčí radě společnosti a představenstvu společnosti doporučení ohledně záležitostí týkajících se interního auditu, předkládat valné hromadě a představenstvu svá vyjádření, doporučení, návrhy a výsledky své činnosti v rámci rozsahu své působnosti.

Dozorčí rada – dohlíží na výkon působnosti představenstva a na činnosti společnosti. Členové dozorčí rady jsou oprávněni nahlížet do všech dokladů a záznamů týkajících se činnosti společnosti a kontrolovat, zda účetní zápisy jsou vedeny řádně a v souladu se skutečností a zda podnikatelská činnost společnosti se uskutečňuje v souladu s právními předpisy, stanovami a pokyny valné hromady.

Představenstvo – je statutární orgán, kterému přísluší obchodní vedení společnosti a jehož členové v rozsahu daném zákonem o obchodních korporacích č. 90/2012 Sb, (dále jen ZOK) a vnitřními předpisy za ni rozhodují a jednají (nahrazují její vůli). Představenstvo rozhoduje o všech záležitostech společnosti, pokud nejsou ZOK nebo stanovami společnosti vyhrazeny do působnosti valné hromady nebo dozorčí rady.

Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systémů pobídek

GOV-3 E1

V roce 2024 nebyly v odměňování členů řídicích a dozorčích orgánů zohledněny aspekty související s klimatem. Jejich výkonnost nebyla posouzena na základě cílů snižování emisí skleníkových plynů, protože ty nebyly v roce 2024 stanoveny. Z tohoto důvodu činí procentní podíl odměn uznaných v běžném období, které souvisejí s klimatickými aspekty, 0 %. Společnost MERO ČR, a.s., plánuje v souladu s požadavky ESRS E1 a principy CSRD stanovit kvantifikované cíle směřující k udržení stávající hodnoty či snižování emisí skleníkových plynů v roce 2026, a to pro období let 2027–2030.

Prohlášení o náležitě péči v oblasti udržitelnosti

GOV-4

MERO ČR, a.s., ve svém prohlášení o udržitelnosti uvádí postup náležité péče v oblasti udržitelnosti založený na dobrovolném pilotním procesu reportingu, inspirovaném standardy ESRS, VSME a Politikou udržitelnosti. Tento postup zahrnuje identifikaci a hodnocení dopadů, rizik a příležitostí prostřednictvím analýzy dvojí materiality (DMA), která byla provedena ze strategických důvodů, a konzultaci s klíčovými stakeholdery, jako jsou zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé a zástupci dotčených komunit podél ropovodů a v blízkosti provozních celků společnosti. Společnost aplikuje principy UN Global Compact a cíle SDGs, zejména v oblastech respektu k lidským právům, prevence znečištění a minimalizace emisí, podpořené interními dokumenty. Postup zahrnuje pravidelné monitorování a aktualizaci opatření, s cílem zajistit soulad s etickými standardy a ochranou životního prostředí, přičemž plánovaný akční plán přechodu ke zmírňování změny klimatu plánovaný na rok 2028 posílí tuto péči.

Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti

GOV-5

MERO ČR, a.s., disponuje systémem řízení rizik a vnitřní kontroly, který podporuje postupy podávání zpráv o udržitelnosti, zakotveným v dokumentu Risk Management Systém, doplněném každoročně aktualizovaným Registrem rizik a příležitostí a Registrem činností a příležitostí. Klíčovými prvky jsou pravidelné analýzy rizik a příležitostí spojené především s přepravou a skladováním ropy a ropných směsí a vnitřní kontroly zahrnující audity podle norem ISO pěti certifikovaných ISO norem. Tento systém zahrnuje také shromažďování dat o emisích a znečištění, jejich validaci a vykazování v souladu s pilotním procesem, s odpovědností vedení společnosti za koordinaci a řešení nesrovnalostí. Procesy jsou navrženy tak, aby umožnily

identifikaci chybějících údajů a postupné zlepšování reportingu, s plánem detailního nastavení v rámci akčního plánu přechodu ke zmírňování změny klimatu plánovaný na rok 2028.

3. Strategie (Požadavky SBM-1 až 3)

Prvky strategie podniku, obchodní model a hodnotový řetězec

SBM-1

Strategie společnosti MERO ČR, a.s., pro rok 2024 je pevně zakotvena v ESG principech, které tvoří nedílnou součást firemní strategie a odpovídají požadavkům udržitelnosti. Obchodní model společnosti je založen na přepravě a skladování ropy potrubím, což zahrnuje dopravu ropy ropovodem Družba a IKL do Centrálního tankoviště ropy Nelahozeves a ropovodem TAL do tankoviště ve Vohburgu an der Donau dceřiné společnosti MERO Germany GmbH. Centrální tankoviště ropy v Nelahozevsi je určeno ke skladování strategických zásob ropy ČR a ostatních zákazníků a přípravě směsí pro zákazníky. Tento model je považován za nejudržitelnější variantu přepravy a skladování ropy. Strategie zohledňuje celý hodnotový řetězec, od dodavatelů surovin po koncové zákazníky, i když primární zaměření zůstává na vlastní činnost, protože nové umístění nebo rozšíření společnost neplánuje. Dlouhodobým cílem je udržet pozici mezi špičkovými společnostmi v oboru, přizpůsobit se směrnicím státní hospodářské politiky a diverzifikovat byznys směrem k obnovitelným zdrojům energie a datovým službám, čímž posílujeme konkurenceschopnost a připravujeme se na budoucí požadavky trhu.

Zájmy a názory zúčastněných stran

SBM-2 S1 S3

Zájmy a názory zúčastněných stran jsou integrovány do strategie a obchodního modelu společnosti prostřednictvím pravidelného dialogu a analýz. Interní stakeholderi, zejména vedení společnosti a zaměstnanci, byli aktivně zapojeni do analýzy dvojí materiality (DMA), která proběhla v roce 2024, a jejich zpětná vazba tvoří základ ESG strategie. Externí zájmové skupiny, včetně místních komunit v okolí ropovodů a provozních celků společnosti, dodavatelů, zákazníků a regulačních orgánů, byly zohledněny prostřednictvím řešerše, benchmarking konkurence a analýzy veřejně dostupných informací, jako jsou výroční zprávy a zprávy o udržitelnosti klíčových hráčů v sektoru. Společnost navazuje partnerství se zástupci dotčených obcí, sdílí informace o provozní bezpečnosti a naslouchá jejich podnětům, což posiluje respekt k lidským právům, včetně práva na zdravé prostředí. Rovněž zavádíme mechanismy pravidelné komunikace a zpětné vazby s dodavateli, kteří

jsou zavázáni k dodržování ESG principů prostřednictvím Pravidel chování, čímž zajišťujeme soulad celého hodnotového řetězce s našimi strategickými cíli.

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vztah ke strategii a obchodnímu modelu

SBM-3	E1-1	S1	S3
--------------	-------------	-----------	-----------

Analýza dvojí materiality (DMA), provedená v roce 2024, představuje klíčový nástroj pro posouzení významných dopadů, rizik a příležitostí, které ovlivňují strategii a obchodní model společnosti.

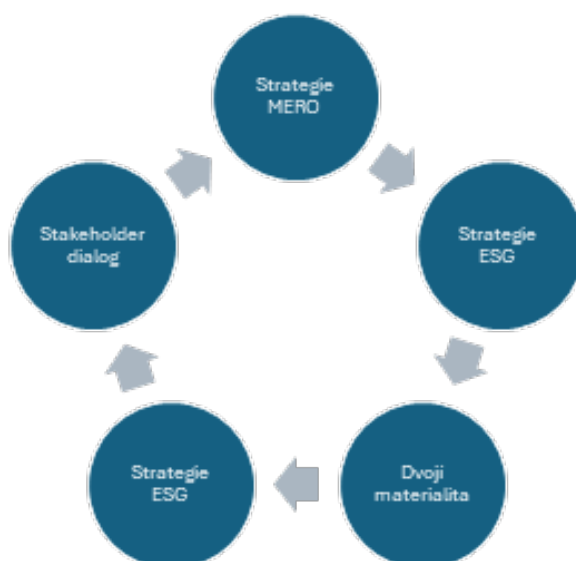
V oblasti životního prostředí jsou hlavními dopady minimální emise skleníkových plynů, prvně zmapované v roce 2024, produkce odpadů a řádné nakládání s odpady a potenciální znečištění půdy či vody úniky ropy. Prevencí vzniku těchto dopadů na životní prostředí je především pravidelná údržba provozního zařízení v souladu se všemi legislativními požadavky a standardy a identifikace příležitostí k optimalizaci energetické náročnosti.

Rizika zahrnují také narušení dodávek elektrické energie (blackout) a kybernetickou bezpečnost. Jako provozovatel kritické infrastruktury a subjekt kritické informační infrastruktury (KII) společnost plní veškeré povinnosti vyplývající ze Zákona o kybernetické bezpečnosti a souvisejících evropských regulací.

Havárie spojené s únikem ropy do životního prostředí a jejich negativní dopady jsou ojedinělé a nesystémové, a společnost klade velký důraz na prevenci a nejvyšší standardy bezpečnosti. Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu, naplánovaný na rok 2028, zahrne vyhodnocení rizik a cílů do roku 2030 a 2050, čímž zajišťujeme adaptabilitu na legislativní změny a posilování udržitelného rozvoje. Příležitosti leží v diverzifikaci směrem k obnovitelným zdrojům a datovým službám (sběr, analýza a sdílení dat), což usnadní přístup k udržitelnému financování a podpoří důvěru stakeholderů.

V sociální oblasti jsou rizika pracovních úrazů minimalizována opatřeními v souladu s legislativními požadavky a ISO 45001:2018, zatímco pozitivní dopady zahrnují rozvoj zaměstnanců a finanční podporu komunit v oblastech zdravotnictví, školství, kultury a sportu.

Celý cyklus tvorby strategie popisuje tento diagram:



ESG strategie se opírá o tři hlavní pilíře:

Bezpečnost a kvalita služeb		
E	S	G
E1 Změna klimatu	S1 Zdraví a bezpečnost	G1 Vztahy s dodavateli
E1 Energie	S1 Rovné příležitosti	G1 Firemní kultura
E2 Znečištění	S3 Dotčené komunity	Kybernetická bezpečnost

1. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Změna klimatu – uhlíková stopa

V roce 2024 poprvé zveřejňujeme meziroční srovnání uhlíkové stopy. Shromáždili jsme data od roku 2020, což umožňuje údaje srovnat a určit trend v posledních 5ti letech. Zaměřujeme se na emise v Rámci 1 a 2.

Energetická účinnost

Dbáme na snižování energetické náročnosti a řádně hospodaříme s energií a s vynakládanými finančními prostředky k nákupu energie.

Znečištění

Děláme vše proto, abychom zabránili znečištění. Proto dbáme na prevenci vzniku znečištění. Velmi si zakládáme na funkčním systému havarijní připravenosti, který je nezbytný pro rychlou a odpovídající reakci na možné mimořádné události a omezuje jejich případné následky. Nepodceňujeme připravenost našich zaměstnanců, a proto je pravidelně školíme v oblasti reakce na možné mimořádné události.

2. ZAMĚSTNANCI A KOMUNITY

Zdraví a bezpečnost

Zdravé a bezpečné pracovní prostředí jsou pro nás zásadní. Bezpečnost je na prvním místě a je klíčovou hodnotou.

Rovné příležitosti a well-being

Rovné příležitosti, možnost kolektivního vyjednání a nediskriminace jsou základem naší firemní kultury. Podporujeme rovnováhu mezi pracovním a osobním životem, spravedlivé odměňování a profesní rozvoj.

Komunitní vztahy

Navazujeme a rozvíjíme partnerství a komunikaci se zástupci dotčených obcí a dalšími stakeholders. Podporujeme rozvoj sociální a sportovní oblasti v regionech, kterými prochází ropovody.

3. ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

Vztahy s dodavateli – odpovědný dodavatelský řetězec

Vytvořili jsme Pravidla chování pro dodavatele, která jsou součástí smluvních závazků. Tímto zavazujeme dodavatele k dodržování ESG principů.

Firemní kultura

Posilujeme interní procesy v oblasti etiky, prevence korupce a ochrany oznamovatelů. Zaměstnanci jsou pravidelně školeni v oblasti dodržování platných zákonů a předpisů – trestní odpovědnost a etické chování.

Zavádíme mechanismy pravidelné komunikace a zpětné vazby se stakeholdery v oblasti udržitelnosti.

Kybernetická bezpečnost

Jakožto objekt KII (Kritické informační infrastruktury) podléháme zákonu o kybernetické bezpečnosti, nakládáme s chráněnými údaji a dbáme na jejich ochranu.

4. Řízení dopadů, rizik a příležitostí

Analýza dvojí významnosti

IRO-1	IRO-2	MDR-P	MDR-A
-------	-------	-------	-------

MERO ČR, a.s., postupuje při identifikaci dopadů, rizik a příležitostí na základě analýzy dvojí významnosti (DMA). DMA je nyní pro společnost MERO ČR, a.s., v režimu odložené povinnosti a je velmi pravděpodobné, že se v budoucnu na ni nebude vztahovat. Společnost se přesto rozhodla DMA provést ze strategických důvodů, aby získala hlubší pochopení svých dopadů na udržitelnost, identifikovala klíčová rizika a příležitosti a řídila svou strategii udržitelnosti na základě dat. Tento proces je podpořen interní dokumentací, zejména Risk Management Systémem a přidruženými registry (Registr rizik a příležitostí, Registr činností a příležitostí), které strukturují analýzu rizik a příležitostí napříč byznys model a hodnotovým řetězcem. Hodnocení zohledňuje odvětvové standardy, smluvní vztahy s dodavateli a lokality ropovodů a skladovacích zařízení, s primárním zaměřením na vlastní činnost, protože nové umístění nebo rozšíření neplánujeme.

Hranice systému a zohlednění zúčastněných stran

Vyhodnocení DMA probíhá s přímým zapojením interních stakeholderů, včetně vedení a zaměstnanců, kteří přispívají k identifikaci klíčových témat prostřednictvím konzultací a analýz. Zájmy externích stakeholderů, jako místních komunit podél ropovodů, dodavatelů, zákazníků (např. Správa státních hmotných rezerv) a regulačních orgánů, jsou zohledněny prostřednictvím řešerše, benchmarking konkurence v sektoru přepravy a skladování ropy a analýzy veřejně dostupných informací, jako jsou výroční zprávy a zprávy o udržitelnosti. Výsledky DMA byly diskutovány s relevantními zástupci stakeholderů, přičemž konzultace s komunitami nejsou aktuálně nezbytné, protože provoz vychází z již schválených plánů.

DMA zohlednila byznys model a obchodní činnosti Společnosti i zájmy zúčastněných stran. Analýza posoudila všechna uvedená témata vyplývající ze Směrnice Evropského parlamentu a rady (EU) 2022/2464 ze dne 14. prosince 2022 a to v oblastech Environmental, Social and Governance (ESG), tedy oblast Životního prostředí, Sociální oblast a Řízení podniku. Posouzení probíhalo na základě určení míry významnosti finanční a dopadové materiality. Kromě stanovených témat vyhodnotila Společnost jako materiální také Kybernetickou bezpečnost.

Výstupy

IRO-2	E1	E2	S1	S3	G1
-------	----	----	----	----	----

Následující témata a dílčí témata byla identifikována jako významná a jsou zahrnuta do zprávy o udržitelnosti MERO ČR, a.s.

Identifikovaná materiální témata

VÝSTUPY NA ÚROVNI TÉMAT								
FINANČNÍ MATERIALITA				TÉMA	DOPADOVÁ MATERIALITA			
VYSOKÁ	STŘEDNÍ	NÍZKÁ	NEMAT		NEMAT	NÍZKÁ	STŘEDNÍ	VYSOKÁ
				Změna klimatu				
				Znečištění				
				Vlastní pracovní síla				
				Dotčené komunity				
				Chování podniků				
				Kyberbezpečnost				

Identifikovaná materiální dílčí témata

VÝSTUPY NA ÚROVNI DÍLČÍCH TÉMAT								
FINANČNÍ MATERIALITA				DÍLČÍ TÉMA	DOPADOVÁ MATERIALITA			
VYSOKÁ	STŘEDNÍ	NÍZKÁ	NEMAT		NEMAT	NÍZKÁ	STŘEDNÍ	VYSOKÁ
				Změna klimatu - zmírňování změny klimatu				
				Změna klimatu - energie				
				Znečištění - znečištění ovzduší				
				Znečištění - znečištění vod				
				Znečištění - znečištění půdy				
				Vlastní pracovní síla - pracovní podmínky				
				Vlastní pracovní síla - rovné zacházení				
				Dotčené komunity - hosp., soc. a kulturní práva				
				Chování podniků - podniková kultura				
				Chování podniků - ochrana oznamovatelů				
				Chování podniků - vztahy s dodavateli				
				Chování podniků - korupce a úplatkářství				
				Kyberbezpečnost				

Legenda:

Významnost
vysoká
střední
nízká
nevýznamné téma

Pokud se finanční a dopadová významnost liší, je výsledek určen vyšší hodnotou.

Řízení dopadů, rizik a příležitostí

Environmentální oblast

DMA identifikovala změnu klimatu a znečištění jako klíčová témata s dílčími oblastmi, jako zmírňování změny klimatu, energetická účinnost, znečištění ovzduší, vod, půdy a látek vzbuzujících obavy. Dopady na změnu klimatu, zejména emise skleníkových plynů, jsou hodnoceny jako minimální až nulové, což je podpořeno prvním meziročním srovnáním uhlíkové stopy od roku 2020 v Rámci 1 a 2. Rizika, jako např. narušení dodávek elektrické energie (blackout), jsou řízena opatřeními k minimalizaci dopadů, zatímco příležitosti leží v optimalizaci energetické náročnosti. Znečištění je řízeno prevencí úniků ropy a prevencí vzniku znečištění odpovídajícím provozem a údržbou technologie. Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu, naplánovaný na rok 2028, zahrne vyhodnocení rizik a cíle do roku 2030 a 2050.

Sociální oblast

V sociální oblasti jsou klíčová témata vlastní pracovní síla a dotčené komunity. Riziko vzniku pracovních úrazů zaměstnanců je řízeno zajištěním bezpečného pracovního prostředí na základě vyhodnocení rizik prací. Zvláštní důraz je kladen na zajištění bezpečného pracovního prostředí v prostorech s nebezpečím výbuchu. Příležitosti k rozvoji dovedností jsou dostupné širokému okruhu zaměstnanců, což podporuje dlouhodobou stabilitu pracovní síly. Dopady na komunity jsou minimalizovány prevencí úniků ropy, zatímco pozitivní příspěvek zahrnuje finanční podporu sociálních zařízení a sportovních klubů v regionech podél ropovodů, zejména v oblastech zdravotnictví, školství, kultury a sportu.

Oblast governance

V oblasti řízení jsou klíčová témata chování podniků a kybernetická bezpečnost. Rizika korupce a úplatkářství v obchodních vztazích jsou řízena Etickým kodexem Pravidly chování pro dodavatele, která mají zajistit soulad s právními a etickými normami a s ESG principy jsou součástí smluv s externími dodavateli. Kybernetická bezpečnost, je řízena podle zákona o kybernetické bezpečnosti s důrazem na ochranu dat. Příležitosti v této oblasti zahrnují posílení transparentnosti a důvěry stakeholderů, což podporuje přístup k udržitelnému financování. Výsledky DMA jsou integrovány do strategie, která plánuje pravidelné aktualizace s aktivním dialogem se zúčastněnými stranami, čímž zajišťuje flexibilitu a adaptabilitu na budoucí legislativní změny.

Vyhodnocení dvojí materiality pro společnost MERO ČR, a.s., představuje klíčový krok k zodpovědnému reportingu a posílení firemní strategie. Prostřednictvím tohoto DMA jsme identifikovali materiální témata v oblastech životního prostředí, sociální sféry a řízení podniku, včetně kybernetické bezpečnosti, která nám umožní cíleně

řídít rizika, využívat příležitosti a zvyšovat transparentnost v souladu s dobrovolným standardem VSME. Tento proces nejen podporuje lepší přístup k udržitelnému financování a důvěru stakeholderů, ale také zajišťuje, že naše strategie udržitelnosti bude flexibilní a adaptabilní na budoucí legislativní změny. MERO ČR, a.s., plánuje pravidelné aktualizace DMA s aktivním dialogem se zúčastněnými stranami.

Základní politiky a řídicí dokumentace

MDR-P	E1-2	E2-1	S1-1	S3-1	G1-1
-------	------	------	------	------	------

Společnost MERO ČR, a.s., vzhledem ke své velikosti a propojenosti řídicí dokumentace napříč různými oblastmi, shrnuje informace o svých politikách v této obecné části, aby se zabránilo opakování v jednotlivých tematických kapitolách. Systém řízení udržitelnosti je založen na postupech nejlepší praxe podle pěti certifikovaných ISO norem a legislativních požadavků České republiky, kterým společnost podléhá., což garantuje vysokou kvalitu a soulad s mezinárodními standardy. Klíčovými zastřešujícími dokumenty pro oblast ESG jsou Politika udržitelnosti, Etický kodex a Pravidla chování pro dodavatele, které jsou veřejně dostupné na webových stránkách www.mero.cz. Tyto politiky jsou integrovány do firemní strategie a procesů, podporovány interní dokumentací např. Registrem rizik a příležitostí, Registrem činností a příležitostí a Kategorizací prací a zaměřují se na environmentální, sociální a governance aspekty udržitelnosti.

Environmentální politiky

E1-1	E2-1	SDG 7, 9, 13
------	------	--------------

Politika udržitelnosti zahrnuje zmírňování změny klimatu snižováním emisí skleníkových plynů či jejich udržení na nízké hodnotě a přizpůsobování se této změně, v souladu s normami ISO 14001:2015 a ISO 50001:2018, a zahrnuje spolupráci s partnery na zlepšení globálních klimatických podmínek a pravidelné informování zaměstnanců. Zaměřuje se na energetickou účinnost při provozování technologie pro přepravu a skladování ropy, zavádění obnovitelných zdrojů energie a další ochranu životního prostředí. V oblasti znečištění politika řeší prevenci vzniku znečištění a omezování dopadů na vodu, půdu a ovzduší, nahrazování látek vzbuzujících mimořádné obavy (v současnosti nepoužívaných) a předcházení mimořádným událostem, což je zakotveno v politice prevence závažných havárií a dokumentaci pro havarijní připravenost, v souladu s legislativními požadavky.

Sociální politiky

S1-1 S3-1 SDG 3, 11, 17

Politiky týkající se vlastní pracovní síly, které jsou součástí Politiky udržitelnosti a podle tématiky v další interní řízené dokumentaci, kladou důraz na bezpečné pracovní prostředí, prevenci rizik (úrazy, psychický stres) a rozvoj zaměstnanců prostřednictvím školení, adaptačních plánů.

Společnost dodržuje české právní předpisy vč. dodržování lidských a pracovních práv, Obecné zásady OSN, Deklaraci MOP (Mezinárodní organizace práce) a pokyny OECD, je v souladu s mezinárodními standardy a normou ISO 45001:2018, zakazuje obchodování s lidmi, nucenou či dětskou práci a prosazuje opatření proti diskriminaci a pro rozmanitost, včetně podpory osob se zdravotním postižením v souladu se směrnicí 2000/78/ES.

Politiky pro dotčené komunity zahrnují prevenci potenciálně ohrožujících událostí a finanční podporu sociálních aktivit, podporující spolupráci a ochranu práva na zdravé prostředí, přičemž v roce 2024 nebyla zjištěna porušení mezinárodních norem.

Governance politiky

G1-1 SDG 8, 16

MERO ČR, a.s., uplatňuje politiku Udržitelnosti, která se dále rozpadá na dílčí pravidelně aktualizované interní řízené dokumenty. Tyto interní řízené dokumenty zahrnují pravidelně vyhodnocované mechanismy pro identifikaci, oznamování a prověřování protiprávního a neetického jednání, včetně ochrany oznamovatelů, pravidelné audity a školení zaměstnanců o etice, transparentnosti a bezpečnosti.

Etická linka, dostupná jak telefonicky, e-mailem, tak prostřednictvím intranetu nebo webových stránek, umožňuje anonymní ohlášení neetického chování zaměstnancům i třetím stranám. Následně je vše prošetřeno interním auditorem ve spolupráci se zástupci právního a personálního oddělení.

Vnitřní oznamovací systém podle zákona č. 171/2023 Sb. zajišťuje soulad se směrnicí (EU) 2019/1937.

Povinná školení o prevenci korupce a etickém chování, včetně praktických modulů o rozpoznávání rizik a oznamovacích povinnostech, probíhají při nástupu nového zaměstnance a dále se pak opakuje v roční periodě.

MERO ČR, a.s., provádí hodnocení rizik prostřednictvím strukturovaného procesu řízení rizik, zaměřeného na mitigaci korupce a úplatkářství v obchodních vztazích, v souladu s Úmluvou OSN proti korupci.

Postupy spolupráce a postupy pro nápravu

S1-2	S1-3	S3-2	S3-3
------	------	------	------

MERO ČR, a.s., disponuje strukturovanými postupy spolupráce a nápravy, které jsou integrovány do firemních procesů a zaměřují se na vlastní pracovní sílu i dotčené komunity, s důrazem na prevenci negativních dopadů, řešení obav a posílení pozitivních dopadů.

Postupy spolupráce

Pro vlastní pracovní sílu společnost zajišťuje spolupráci zaměřenou na bezpečnost a rozvoj prostřednictvím pravidelných porad a jednání jednotlivých pracovních a projektových týmů napříč společnostmi i v rámci setkávání s vedením společnosti. Zaměstnanci mohou s vedením společnosti komunikovat napřímo nebo prostřednictvím svých zástupců v rámci odborové organizace. MERO ČR, a.s.

S dotčenými komunitami MERO ČR, a.s., komunikuje prostřednictvím určených zaměstnanců, kteří informují zástupce jednotlivých obcí, o provozních činnostech (např. hluk, nácviky havarijní připravenosti) a klíčových událostech na trasách ropovodů či v okolí provozních celků společnosti. Komunikace probíhá podle potřeby prostřednictvím e-mailu, datové schránky, osobních setkání či plánovaného Stakeholder dialogu.

Postupy pro nápravu

Pro své zaměstnance má MERO ČR, a.s., zavedeny postupy nápravy negativních dopadů (skoronehody, úrazy, diskriminace, porušení práv), které zahrnují interní šetření se zástupci zaměstnanců a kompenzace podle etických a personálních směrnic, s důrazem na bezpečnost. Nápravná opatření jsou cílená a jejich účinnost je monitorována interními kontrolami.

Zaměstnanci mohou vyjádřit svá podezření na porušování právních či etických pravidel přes Etickou linku (telefon, e-mail, intranet nebo webový formulář), jejíž správcem je interní auditor, nebo Vnitřní oznamovací systém spravovaný vedoucím oddělení právního a veřejných zakázek.

Pro dotčené komunity jsou postupy nápravy zahrnuty do interního monitorování, přičemž za poslední tři roky nebyly zaznamenány žádné podněty. Komunity mohou využívat stejné kanály (Etická linka, webový formulář) a jsou chráněny politikou ochrany oznamovatelů.

Opatření a zdroje v souvislosti s materiálními tématy

MDR-A	E1-3	E2-2	S1-4	S3-4
-------	------	------	------	------

Společnost řídí svá opatření na základě nejlepší praxe podle certifikovaných ISO norem, což zaručuje jejich kvalitu a soulad s legislativními požadavky. Opatření jsou podporována interní dokumentací, jako jsou Registr rizik a příležitostí, Registr činností a příležitostí, Politika prevence závažných havárií (PZH), plán bezpečnostních kontrol a Neustálé zlepšování, a jsou integrována do firemní strategie.

Environmentální opatření

V oblasti změny klimatu společnost plánuje zveřejnit opatření ke zmírňování a přizpůsobování se změně klimatu v letech 2026–2027 v dokumentu „Cíle udržitelnosti pro rok 2027 a roky budoucí“.

Pro znečištění jsou implementována opatření zaměřená na prevenci a minimalizaci negativních dopadů, v souladu s Politikou udržitelnosti a normou ISO 14001:2015. Ty zahrnují ochranu vody a půdy, snižování znečištění ovzduší, nahrazování látek vzbuzujících obavy (v současnosti nepoužívaných) a prevenci vzniku mimořádných událostí. Realizaci podporují pravidelné kontroly, nácviky a aktualizace odpovídající dokumentace, přičemž jsou alokovány lidské (specialisté na provoz, bezpečnost a životní prostředí) a finanční zdroje (rozpočet), plánované podle interních priorit a investičních akcí.

Sociální opatření

Pro vlastní pracovní sílu společnost zavádí nadstandartní nabídku lékařské péče, preventivní opatření na zajištění bezpečného pracovního prostředí, prevenci rizik (úrazy, psychický stres) a rozvoj zaměstnanců prostřednictvím školení, individuálních plánů rozvoje a pravidelného hodnocení podle ISO 45001:2018 a ISO 9001:2015. Plnění těchto opatření zajišťují oddělení personalistiky a sekretariátů společnosti a oddělení bezpečnosti.

Aktivní zapojení zaměstnanců s možností vyjádřit se či zapojit se do dění ve společnosti je podpořeno setkáními s vedením společnosti, anketami a systém Neustálého zlepšování, umožňující identifikaci potřeb a návrhů na zlepšení. K dispozici jsou dále anonymní oznamovací kanály – Etická linka a Vnitřní oznamovací systém.

Potenciální opatření mohou být identifikována prostřednictvím evidovaných skoronehod, interních kontrol, auditů, konzultací nebo zlepšovacích návrhů, popisujících současný stav a navrhuje proces nápravy/zlepšení a přínosu jako je přímá úspora nákladů, zvýšení bezpečnosti, zvýšení ochrany zdraví a životního prostředí nebo zvýšení efektivity práce.

Účinnost jednotlivých opatření je monitorována a vyhodnocována statistikami a reporty s cílem minimalizovat úrazy a nehody.

MERO ČR, a.s., podporuje a vyčleňuje dostatečné finanční a lidské zdroje pro další rozvojové programy a školení se zaměřením na prevenci rizik a hledání nových příležitostí.

MERO ČR, a.s., přijímá opatření k řešení významných dopadů na dotčené komunity podél ropovodů a v okolí provozních celků, včetně pravidelné údržby a kontrol technologie a aktualizace odpovídající dokumentace.

Při vzniku a likvidaci mimořádných událostí společnost dbá na rychlou nápravu a minimalizaci následků v souladu s legislativou, interními předpisy a oborovými standardy, s otevřenou komunikací a spoluprací se zúčastněnými stranami.

Governance opatření

Opatření v oblasti chování podniku zahrnují mechanismy pro identifikaci, oznamování a prověřování protiprávního jednání, která jsou podporována pravidelnými audity, školeními o etice a transparentnosti. K nahlášení neetického či protiprávního jednání slouží anonymní komunikační kanály a povinná školení, obojí specifikováno výše v Politice governance.

5. Ukazatele a cíle

Ukazatele v souvislosti s materiálními tématy

a Sledování účinnosti politik a opatření prostřednictvím cílů

MDR-M	MDR-T
-------	-------

Ukazatele a cíle jsou uvedeny jednotlivě pro každý pilíř ESG v následující sekci.

Pro zvýšení transparentnosti a pochopení trendu zveřejňujeme v záznamových tabulkách i hodnoty z předchozích let, pokud je máme k dispozici.

E – Environmental – Životní prostředí

Ochrana životního prostředí vždy patřila mezi klíčové cíle společnosti MERO ČR, a.s.

V souladu s požadavky standardu ESRS E1 a cílem dosažení klimatické neutrality do roku 2050 společnost systematicky udržuje, případně snižuje, environmentální dopady své činnosti.

Ropovod je nejbezpečnější, nejúčinnější a nejudržitelnější systém pro přepravu ropy na dlouhé vzdálenosti. Ve srovnání s alternativními způsoby přepravy (např. silniční nebo železniční cisternovou dopravou) vykazuje ropovod výrazně nižší uhlíkovou stopu a minimalizuje rizika spojená s úniky a haváriemi.

Trasa ropovodu je téměř výhradně vedena pod zemí, což zajišťuje:

- nulový zásah do nadzemního využití pozemků,
- kompatibilitu s činnostmi v zemědělství a lesnictví,
- minimální dopad na biodiverzitu a krajinný ráz.

Nastavený systém provozu a péče o technologii pro přepravu a skladování ropy výrazně snižuje rizika spojená s tímto odvětvím. Kombinace kontrolních mechanismů a postupů zajišťuje neustálý přehled o stavu technologie a umožňuje rychlou reakci k zamezení vzniku mimořádné události nebo k minimalizaci jejích následků. Veškeré činnosti probíhají v souladu s požadavky národní legislativy, evropských předpisů a oborových standardů. Účinnost všech opatření je pravidelně ověřována.

Společnost je držitelem certifikací dle ISO 14001:2015 a ISO 50001:2018, čímž deklaruje svůj závazek k neustálému zlepšování environmentální výkonnosti.

MERO ČR, a.s., představuje nejlepší dlouhodobě udržitelnou alternativu pro skladování a přepravu ropy do připojených rafinérií a strategických zásob ČR. Aby společnost neohrozila svou činností zdraví lidí ani kvalitu životního prostředí, klade velký důraz na prevenci vzniku mimořádných událostí a havarijní připravenost. Toto dokládá interní dokumentací odpovídající všem legislativním požadavkům, jejíž obsah a dodržování je pravidelně ověřováno interními i externími kontrolami a audity. Součástí ověřování je také systém pravidelných nácviků a školení zaměstnanců i zainteresovaných stran.

ESRS E1 ZMĚNA KLIMATU

Cíle týkající se změny klimatu

E1-4 SDG 7

MERO ČR, a.s., disponuje schválenou Politikou udržitelnosti. Společnost pro rok 2024 poprvé vykázala výpočet uhlíkové stopy v Rámci 1 a 2, včetně zpětného výpočtu dat od roku 2020. MERO ČR, a.s., bude stanovovat konkrétní cíle snižování emisí skleníkových plynů a další cíle pro řízení významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s klimatem na základě analýzy těchto dat. Tyto cíle budou zahrnovat střednědobý horizont do roku 2030, zaměřený na energetickou účinnost a zavádění obnovitelných zdrojů energie, a dlouhodobý horizont do roku 2050, zohledňující zmírňování změny klimatu, přizpůsobování se jejím souvisejícím rizikům a řízení rizik přechodu. Proces stanovení cílů bude vycházet z analýzy historických dat a konzultací se stakeholdery, s cílem zajistit soulad s principy SDGs a akčním plánem přechodu na zmírnění klimatické změny s přesným harmonogramem.

Spotřeba energie a energetický mix

E1-5 SDG 7 B03.100

MERO ČR, a.s., uvádí informace o své spotřebě energie, jejímž zdrojem je elektřina, plyn, horkovod a pohonné hmoty v následující tabulce:

Spotřebovaná energie	2022	2023	2024	Jednotky
Celková spotřeba energie	19 173	19 525	16 982	MWh
Spotřeba paliva z uhlí a uhelných výrobků	0	0	0	MWh
Spotřeba paliva z ropy a ropných produktů	789	672	802	MWh
Spotřeba paliva ze zemního plynu	0	0	0	MWh
Spotřeba paliva z jiných fosilních zdrojů	0	0	0	MWh
Spotřeba zakoupené elektřiny, tepla, páry nebo chlazení z fosilních zdrojů / z odpadní energie	18 384	18 853	16 180	MWh
Celková spotřeba energie z fosilních zdrojů	19 173	19 525	16 982	MWh
Podíl fosilních zdrojů na celkové spotřebě energie	0	0	0	%
Celková spotřeba energie z jaderných zdrojů	0	0	0	MWh
Podíl jaderných zdrojů na celkové spotřebě energie	0	0	0	%
Spotřeba paliva z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh
Spotřeba zakoupené elektřiny, tepla, páry a chlazení z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh
Vlastní spotřeba energie z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh
Celková spotřeba energie z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh
Podíl obnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie	0	0	0	%

Spotřebovaná energie	2022	2023	2024	Jednotky
Výroba energie z neobnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh
Výroba energie z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh
Čistý příjem	2 250 853	2 048 491	2 311 330	1000 CZK
Energetická náročnost činností v odvětvích s vysokým dopadem na klima (celková spotřeba energie na čistý příjem)	0,0085	0,0095	0,0073	MWh/1000 CZK

V průběhu let jsou patrné odchylky v množství odebrané energie a jsou velmi těžko ovlivnitelné, neboť je zapříčiňují především režimy čerpání korespondující s aktuálními požadavky našich zákazníků (příjem ropy na CTR Nelahozaves nebo přímo do litvínovské rafinérie).

Hrubé emise rámce 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů

E1-6 SDG 13 B03.200 B03.300

MERO ČR, a.s., spočítalo svoji uhlíkovou stopu v Rámci 1 a 2 poprvé v roce 2025 za rok 2020-2024.

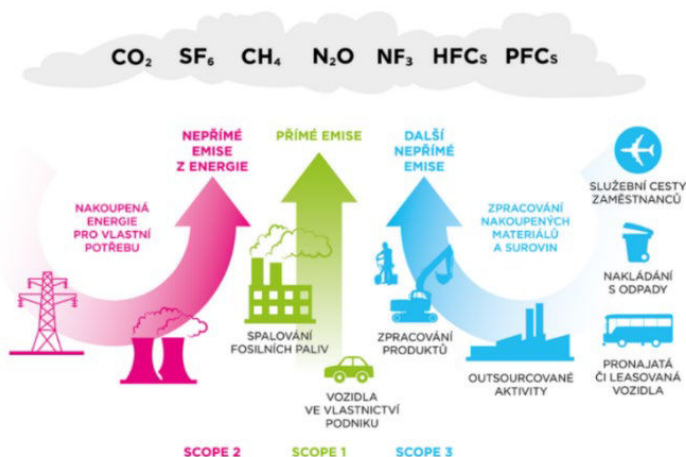
Emise v Rámci 3 budou vykázány v budoucích letech na základě legislativních požadavků, požadavků zainteresovaných stran a cílů stanovených vedením společnosti.

Celkové emisní skleníkových plynů MERO ČR, a.s.						
Rámec	2020	2021	2022	2023	2024	Jednotky
Rámec 1	*374,76	344,55	368,94	411,67	378,82	tCO ₂ e
Rámec 2	7 206,54	8 144,96	8948,10	8 602,03	6 582,43	tCO ₂ e
Celkem	7 581,30	8 489,51	9 317,04	9013,69	6 961,25	tCO₂e

*139,56 bez evidence PHM ostatní od roku 2021

Market-based emise byly vypočteny dle residual mixu ČR, protože není nakupována elektřina s garancí původu ani z obnovitelných zdrojů."

Výsledek se liší pouze tam, kde organizace dokládá konkrétní low-carbon nebo obnovitelnou energii přes trh, jinak převládá residual mix



Pohlcování skleníkových plynů a projekty ke snížení emisí skleníkových plynů financované prostřednictvím uhlíkových kreditů

E1-7

MERO ČR, a.s., v roce 2024 neřešilo pohlcování skleníkových plynů ani nevedlo žádné projekty financované prostřednictvím uhlíkových kreditů. V současné době takové projekty ani neplánuje.

Interní stanovování cen uhlíku

E1-8

MERO ČR, a.s., neuplatňuje systémy interního stanovování cen uhlíku. V současné době ani neplánuje takové systémy využívat.

Předpokládané finanční následky významných fyzických rizik a rizik přechodu a potenciálních příležitostí souvisejících s klimatem

E1-9

MERO ČR, a.s., v roce 2024 nevyhodnocovalo a nekvantifikovalo finanční následky potenciálních příležitostí souvisejících s klimatem. Vzhledem k obchodnímu modelu společnosti, který zahrnuje nejekologičtější způsob přepravy a skladování ropy, jsou tato rizika nízká a mají nízký finanční dopad. Společnost plánuje toto téma vyhodnotit na základě legislativních požadavků a v souvislosti s tvorbou cílů a akčních plánů během několika příštích let.

ESRS E2 ZNEČIŠTĚNÍ

Cíle týkající se znečištění

E2-3 SDG 3, 6, 12, 15

MERO ČR, a.s., v současnosti sbírá podklady pro cíle týkající se znečištění v rámci přípravného procesu, přičemž konkrétní cíle budou stanoveny a zveřejněny v roce 2027 na základě analýzy dat, v souladu s Politikou udržitelnosti. Tyto cíle budou zpracovány v rámci krátkodobého horizontu do roku 2030 a dlouhodobého horizontu do roku 2050. Budou zaměřené na prevenci a omezování znečištění, včetně látek znečišťujících ovzduší a příslušného měrného zatížení, emisí do vody a příslušného měrného zatížení, látek vzbuzujících obavy a mimořádné obavy (tyto látky nejsou používány), které jsou monitorovány a budou zahrnuty do budoucích cílů.

Cíle se budou vztahovat na prevenci a omezování znečištění prostřednictvím pokračujícího zlepšování preventivních opatření, s důrazem na minimalizaci dopadů na ovzduší, vodu a půdu.

Znečištění ovzduší, vody a půdy

E2-4 SDG 3, 6, 12, 15 B04.100

Znečišťující látky, které společnost může vypouštět při své vlastní činnosti, tj. skladování a přeprava ropy, jsou stanoveny odpovídajícími povoleními úřadů. Jde především o zbytkové povolené znečištění odpadních vod a emise těkavých organických látek ze skladování ropy v nádržích. Množství vypouštěných znečišťujících látek je přímo závislé na způsobu a využívání technologie pro přepravu a skladování ropy. Povolením stanovené vypouštěné látky jsou sledovány, měřeny a je evidován jejich objem. Příslušné doklady jsou ověřovány úřady a jsou k dispozici případným kontrolám.

Emise znečišťujících látek do ovzduší	2022	2023	2024	Jednotky
VOC (NMVOC)	18,45	19,03	19,74	t

Mikroplasty společnost neprodukuje ani nepoužívá.

Celkové množství vyprodukovaného odpadu činí za rok 2024 75,894 tun, z toho bylo 47,413 tun nebezpečného odpadu a 28,481 tun běžného odpadu.

Látky vzbuzující obavy a látky vzbuzující mimořádné obavy

E2-5

MERO ČR, a.s., nedisponuje látkami vzbuzujícími obavy ani látkami vzbuzujícími mimořádné obavy. Téma je proto nemateriální.

Předpokládané finanční následky významných rizik a příležitostí souvisejících se znečištěním

E2-6

MERO ČR, a.s., vyhodnocuje a kvantifikuje finanční následky významných rizik a příležitostí souvisejících se znečištěním, vzniklým zejména v souvislosti s mimořádnými událostmi (haváriemi) velkého rozsahu. Konkrétní částku společnost nezveřejňuje. Vzhledem k obchodnímu modelu společnosti, který zahrnuje nejekologičtější způsob přepravy a skladování ropy a nejvyšší bezpečnostní standardy, jsou tato rizika nízká.

ESRS E3 VODA A MOŘSKÉ ZDROJE

Spotřeba vody

E3-4 SDG 6 B06.000

MERO ČR, a.s., nevyhodnotila v analýze DMA spotřebu vody jako materiální téma, ale i přesto se rozhodla tuto oblast sledovat a vyhodnocovat jako nedílnou součást jejího provozu. Společnost využívá různé zdroje vody pro zajištění jejího provozu, podzemní, povrchovou a pitnou vodu z vodovodního řadu. Veškeré nakládání s vodami je v souladu s legislativními požadavky a enviromentálními standardy. Voda, která by mohla být kontaminována zbytky ropy je čištěna a před jejím vypuštěním zpět do vodoteče je pravidelně kontrolován obsah stanovených látek. Stejně tak čistá dešťová voda je zachycována a vracena zpět do vodního cyklu.

Veškeré odebrané množství vody vracíme zpět přírodě.

Odběr vody	2020	2021	2022	2023	2024	Jednotky
Pitná voda	1898	1664	1363	1873	1006	m ³
Povrchová voda	9164	17129	13490	12655	9263	m ³
Podzemní voda	*5589	5760	5575	5254	4801	m ³
celkem	16651	24553	20428	18780	15070	m³

*5589 – r. 2020 – neevidován odběr ze studny Uhy

S – Social – Sociální oblast

Společenská odpovědnost má v MERO ČR, a.s., své nezastupitelné místo. MERO ČR, a.s., dobrovolně integruje její principy do každodenních firemních činností a dává tímto způsobem najevo zaměstnancům, obchodním partnerům a široké veřejnosti své hodnoty a odpovědnost vůči okolí. Začlenění těchto zásad má pozitivní dopad na životní prostředí i komunitu, ve které působí, a zároveň to zlepšuje její image.

MERO ČR, a.s., pečuje o své zaměstnance, nabízí jim moderní zázemí, stabilitu a širokou škálu benefitů včetně nadstandardní péče o zdraví. Zaměstnanci mají možnost pracovat na svém osobním a kariérním růstu a účastnit se různých vzdělávacích aktivit, konferencí a seminářů.

Ve všech činnostech je kladen velký důraz na bezpečnost práce a ochranu životního prostředí, proto je dbáno na důsledné dodržování legislativy a jsou zaváděna preventivní opatření.

MERO ČR, a.s., si zakládá na udržování dobrých vztahů s dotčenými komunitami, které jsou postaveny na vzájemném respektu, otevřenosti, transparentnosti, dodržováním zásad komunikace a chování a v neposlední řadě i základních hodnot společnosti definovaných v etickém kodexu.

V roce 2019 založila MERO ČR, a.s., Řídící výbor pro poskytování darů, jakožto výkonný a poradní orgán pro oblast dárcovství se řídí platnou legislativou a právními předpisy, na jejichž základě může takovéto dary poskytovat. V roce 2024 byly poskytnuty dary ve výši 4 119 381,-Kč zejména dětským domovům a hospicům nacházejících se v regionech, které jsou dotčeny podnikatelskou činností Společnosti a kterými prochází ropovody IKL a Družba.

MERO ČR, a.s., současně vnímá potřeby i dalších komunit v regionu, kdy prostřednictvím sponzoringu již řadu let systematicky podporuje společensky prospěšné kulturní akce a sportovní aktivity.

ESRS S1 VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí

S1-5	B9.000	B10.000	C3.300
-------------	---------------	----------------	---------------

MERO ČR, a.s., si pravidelně stanovuje cíle ISŘ, které odpovídají nejvyšším standardům BOZP. V roce 2024 byly tyto cíle v oblasti bezpečnosti a rozvoje zaměstnanců stanoveny následovně:

- Snížení negativních dopadů jak na vlastní zaměstnance, tak na zaměstnance třetích stran, udržení počtu pracovních úrazů na úrovni maximálně 2 za kalendářní rok. Tento cíl byl dosažen.
- Prosazování pozitivních dopadů zahrnuje podporu rozvoje vzdělávání a školení zaměstnanců i nad rámec povinných školení. Průměrný počet hodin školení je uveden v sekci S1-13.

Charakteristika zaměstnanců podniku

S1-6	SDG 8	B1.000	B8.000	B8.100	B8.300
-------------	--------------	---------------	---------------	---------------	---------------

K 31.12.2024 zaměstnávala MERO ČR, a.s., celkem 122 osob, z toho 92 mužů a 30 žen. Všichni zaměstnanci pracovali v České republice. Z celkového počtu bylo 120 zaměstnanců v pracovním poměru na dobu neurčitou (92 mužů, 28 žen) a 2 zaměstnankyně byly zaměstnány na dobu určitou (0 muži, 2 ženy). Společnost neevidovala žádného (0) zaměstnance s nezaručenou pracovní dobou. Údaje jsou uváděny v počtu osob (headcount), nikoliv jako přepočtené úvazky (FTE) a vztahují se ke konci vykazovaného období. Nejedná se tedy o průměrné hodnoty, jak je obvyklé v účetní závěrce.

Fluktuace - v roce 2024 opustilo společnost 5 zaměstnanců, což odpovídá míře fluktuace 4,13 %. Počet zaměstnanců se v průběhu roku měnil pouze minimálně, a to v důsledku přirozeného odchodu do důchodu a standardních nástupů do pracovního poměru. Meziroční vývoj ukazuje na zlepšující se trend fluktuace a potvrzuje stabilitu zaměstnanosti v MERO ČR, a.s.

Bližší informace a srovnání s předchozími roky jsou k dispozici v následující tabulce:

Charakteristika zaměstnanců podniku	2022	2023	2024	JEDNOTKA
Celkový počet zaměstnanců k 1.1. daného roku	122	119	120	počet osob
Celkový počet zaměstnanců k 31.12. daného roku	121	119	122	počet osob
Počet mužů	92	90	92	počet osob
Počet žen	29	29	30	počet osob
Celkový počet smluv na dobu neurčitou	120	118	120	počet smluv
Celkový počet smluv na dobu neurčitou (M-Ž)	92-28	90-28	92-28	počet smluv
Celkový počet smluv na dobu určitou	1	1	2	počet smluv
Celkový počet smluv na dobu určitou (M-Ž)	0-1	0-1	0-2	počet smluv
Zaměstnanci s nezaručenou pracovní dobou	0	0	0	počet osob
Zaměstnanci, kteří podnik opustili	13	6	5	počet osob
*Míra fluktuace	**10,70	5,04	4,13	%

* Údaj vypočtený na základě metodiky VSME

** Vykazovaná míra fluktuace v roce 2022 byla primárně způsobena ukončením pracovního poměru ze strany zaměstnance (7 zaměstnanců).

Charakteristiky osob, které nejsou zaměstnanci, v rámci vlastní pracovní síly podniku

S1-7 SDG 8 C05.000

MERO ČR, a.s., nemá v rámci vlastní pracovní síly žádné osoby, které by nebyly zaměstnanci.

Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog

S1-8 SDG 8 B10.000

MERO ČR, a.s., stanovuje pracovní podmínky a podmínky zaměstnávání především prostřednictvím pracovních smluv, interních personálních směrnic a kolektivní smlouvy, které se vztahují na 100 % zaměstnanců. Tyto dokumenty zajišťují, že základní mzdy zaměstnanců jsou nad zákonným minimem stanoveným českou legislativou.

Sociální dialog je zajištěn prostřednictvím pravidelných setkání se zástupci zaměstnanců, které zastupuje Odborová organizace ECHO. Na evropské úrovni se

MERO ČR, a.s., aktivně účastní dialogu, pouze se svou dceřinou společností MERO Germany GmbH.

Rozmanitost

S1-9 **SDG 5, 8, 10** **C05.000**

Zastoupení zaměstnanců MERO ČR, a.s., a to podle pohlaví a věku je shrnuto v následující tabulce:

Ukazatele rozmanitosti	2022	2023	2024	JEDNOTKA
Počet zaměstnanců ve vrcholném vedení	6	9	9	počet osob
Počet mužů ve vrcholném vedení	6	8	8	počet osob
Procentuální podíl mužů ve vrcholném vedení	100	89	89	%
Počet žen ve vrcholném vedení	0	1	1	počet osob
Procentuální podíl žen ve vrcholném vedení	0	11	11	%
Počet zaměstnanců mladších 30 let	3	2	2	počet osob
Počet zaměstnanců 30-50 let	71	64	64	počet osob
Počet zaměstnanců starších 50 let	47	53	56	počet osob

Vrcholové vedení = vedoucí oddělení, přímo podřízení řediteli, mající podřízené zaměstnance

Přiměřené mzdy

S1-10 **SDG 5, 8** **B10.000**

Všichni zaměstnanci MERO ČR, a.s., pobírají přiměřenou mzdu, která odpovídá platným referenčním hodnotám a je v souladu s požadavky české legislativy.

Sociální ochrana

S1-11 **SDG 5, 8**

MERO ČR, a.s., zajišťuje sociální ochranu všem svým zaměstnancům prostřednictvím kombinace veřejných systémů a podnikových benefitů:

- Nemocenské dávky jsou hrazeny z veřejného systému sociálního pojištění, doplněného o dávky od zaměstnavatele.
- Podpora v nezaměstnanosti je zajištěna veřejným systémem, případně odstupným vyplaceným společností dle kolektivní smlouvy.
- Pracovní úraz a získané zdravotní postižení jsou kryty veřejným pojištěním a doplněny kompenzacemi podle interních politik.

- Rodičovská dovolená je podporována veřejnými dávkami a doplňkovými benefity poskytovanými společností.
- Odchod do důchodu je zajištěn veřejným důchodovým systémem, doplněným o podnikový příspěvek na doplňkové penzijní spoření a při splnění určitých podmínek (daných kolektivní smlouvou) jednorázovou odměnou přiznanou při prvním skončení pracovního poměru z důvodu odchodu do starobního důchodu. Výše této odměny je stanovena individuálně dle interních pravidel.

Osoby se zdravotním postižením

S1-12 SDG 8

MERO ČR, a.s., plně reflektuje potřeby zaměstnanců se zdravotním postižením a umožňuje jim je řešit bez omezení, například návštěvy lékařů nebo dlouhodobé léčebné pobyty nejsou nijak limitovány. Tímto přístupem MERO ČR, a.s., zajišťuje nadstandardní podporu. V roce 2025 začaly rekonstrukce obou administrativních budov s cílem zlepšit podmínky bezbariérového přístupu, zvýšit komfort pro všechny zaměstnance, snížit energetickou náročnost budov a modernizovat stávající prostory.

MERO ČR, a.s., je otevřená zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním a vítá ochotu zaměstnanců sdílet tyto informace, zejména v případech, kdy se jedná o neviditelné postižení. Zároveň plně respektuje soukromí a svobodné rozhodnutí každého zaměstnance, zda tuto skutečnost oznámí. Z tohoto důvodu MERO ČR, a.s., v současnosti nezveřejňuje konkrétní počet osob se zdravotním postižením.

V souladu s § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, MERO ČR, a.s., plní svou zákonnou povinnost prostřednictvím institutu náhradního plnění, čímž aktivně podporuje inkluzi osob se zdravotním znevýhodněním.

Odborná příprava a rozvoj dovedností

S1-13 SDG 8 B10.000

MERO ČR, a.s., zajišťuje odbornou přípravu a rozvoj dovedností svých zaměstnanců prostřednictvím pravidelných školení, která se nejčastěji zaměřují na rozvoj a zvyšování pracovního výkonu, profesních a praktických dovedností a podporu kariérního růstu. Průměrný počet absolvovaných hodin školení je uveden v přehledové tabulce.

Nabízené absolvované vzdělávací programy zahrnují jak interní, tak i externí kurzy, které jsou přizpůsobeny a vybírány dle specifických potřeb provozních i administrativních zaměstnanců.

Ukazatele rozvoje	2022	2023	2024	JEDNOTKA
Procento zaměstnanci s účastí na hodnocení výkonu a kariérním rozvoji	100	100	100	%
Procento mužů	100	100	100	%
Procento žen	100	100	100	%
Počet žen ve vrcholném vedení	0	1	1	počet osob
Průměrný počet hodin odborné přípravy na zaměstnance	NA	NA	24,4	počet hodin
Průměrný počet hodin pro muže	NA	NA	26,7	počet hodin
Průměrný počet hodin pro ženy	NA	NA	17,4	počet hodin

*Společnost začala od roku 2024 evidovat počet hodin určených pro rozvoj a vzdělávání svých zaměstnanců (celkem, muži, ženy).

Zdraví a bezpečnost

S1-14 SDG 8, 16 B09.000

MERO ČR, a.s., má zavedený systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který se vztahuje na všechny zaměstnance a zaměstnance třetích stran nacházejících se v provozních areálech společnosti, a je plně v souladu s platnými právními požadavky a normou ISO 45001:2018.

MERO ČR, a.s., monitoruje incidenty související s pracovními úrazy, zdravotními potížemi a smrtelnými úrazy u svých zaměstnanců i u zaměstnanců externích dodavatelů (třetích stran).

Všichni zaměstnanci i relevantní zaměstnanci externích firem v hodnotovém řetězci jsou v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví pravidelně a důkladně školeni.

Ukazatele zdraví a bezpečnosti	2022	2023	2024	JEDNOTKA
Procento zaměstnanců, na něž se vztahuje systém BOZP	100	100	100	%
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů a nemocí (zaměstnanci)	0	0	0	počet
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů (ostatní)	0	0	0	počet
Počet zaznamenaných pracovních úrazů (zaměstnanci)	0	1	0	počet
Míra zaznamenaných pracovních úrazů (zaměstnanci)	NA	NA	0	počet/1mil. hodin
Počet zaznamenaných pracovních úrazů (ostatní)	0	0	1	počet
Počet případů nemocí z povolání (zaměstnanci)	0	0	0	počet
Počet dnů pracovní neschopnosti (zaměstnanci)	0	248	224	dny

Míra = počet úrazů děleno celkový počet odpracovaných hodin zaměstnanci krát milion

Počet odpracovaných hodin za rok 2024: zaměstnanci MERO_192000hodin, ostatní_98000hodin.

Počet dnů pracovní neschopnosti za rok 2023 a 2024 souvisí s 1 pracovním úrazem zaměstnance z roku 2023.

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

S1-15 SDG 5, 8

MERO ČR, a.s., poskytuje svým zaměstnancům dovolenou na zotavenou v souladu s českou legislativou. Nárok zahrnuje základní dovolenou v rozsahu 20 pracovních dní, 5 dní dovolené nad rámec zákona je zakotvený v kolektivní smlouvě spolu s dalšími 5ti dny volna nad tento rámec s možností čerpání flexibilně během celého roku.

Kromě výše uvedeného mají zaměstnanci nárok na 2 dny volna při nemoci dětí do 12 let a další dny volna vyplývající z ustanovení kolektivní smlouvy. MERO ČR, a.s., aktivně podporuje flexibilitu pracovních podmínek, včetně možnosti práce na dálku u těch zaměstnanců, kterým to umožňuje jejich pracovní zařazení a náplň práce.

Odměňování

S1-16 SDG 5

MERO ČR, a.s., se zavazuje k principům rovného odměňování a transparentnosti v souladu se zákoníkem práce a etickým kodexem společnosti. Mzdy jsou stanovovány na základě interní spravedlnosti, interních pravidel, výkonových hodnocení s důrazem na rovné příležitosti a jsou v souladu s platnou kolektivní smlouvou.

MERO ČR, a.s., není v současné době povinna vykazovat údaje o rozdílech v odměňování podle standardu ESRS S1-4. Z tohoto důvodu se rozhodla tyto údaje zatím nezveřejňovat, a to především z důvodu ochrany osobních údajů a zachování etické integrity v souladu s GDPR (čl. 5 a 9). V menších pracovních skupinách, kde je například pouze jedna žena na dané úrovni, by totiž mohlo dojít k nepřímé identifikaci konkrétní mzdy, což by bylo v rozporu s principy ochrany soukromí a interními etickými zásadami společnosti.

Současně se určení zaměstnanci MERO ČR, a.s. seznámili s evropskou směrnicí 2023/970 o posílení rovnosti odměňování žen a mužů prostřednictvím transparentnosti mzdových údajů a směrnicí CSRD (2022/2464), pokud se na společnost začne vztahovat. Cílem je vytvořit stabilní a efektivní systém, který minimalizuje potřebu častých úprav metodiky a zpětných přepočtů dat.

Navržený přístup zahrnuje:

- vykazování pouze za skupiny s minimálně 5 zaměstnanci na dané úrovni,
- anonymizaci dat pomocí mediánu nebo průměru bez uvádění konkrétních kategorií,
- ověření metodiky nezávislým auditem.

Tento přístup zajistí soulad s požadavky ESRS, ochranu důvěrnosti zaměstnanců a zároveň podpoří prevenci diskriminace.

Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv

S1-17	SDG 5, 8, 10	C07.000
-------	--------------	---------

MERO ČR, a.s. klade důraz na dodržování lidských práv a bezpečnostních standardů. V roce 2024 nebyly zaznamenány žádné incidenty, stížnosti ani závažné dopady v oblasti lidských práv u zaměstnanců. To zahrnuje i nulový výskyt případů diskriminace, obtěžování, nucené práce, obchodování s lidmi nebo dětské práce. MERO ČR, a.s., nebyly uloženy žádné pokuty, sankce ani náhrady škod.

Současně nebyla zaznamenána žádná stížnost podaná prostřednictvím interních oznamovacích kanálů ani národním kontaktním místům OECD, což potvrzuje efektivitu stávajících školení, dodržování stanovených pravidel a mechanismů pro podávání obav.

MERO ČR, a.s., prokazuje soulad s Obecnými zásadami OSN i Deklarací Mezinárodní organizace práce (MOP) a pokyny OECD.

Veškeré údaje byly sestaveny na základě interních auditů a zaměstnaneckých zpráv, bez potřeby dalších kontextových informací. Absence incidentů odráží silnou kulturu bezpečnosti a etického řízení inspirovanou přístupy nejlepší praxe.

ESRS S3 DOTČENÉ KOMUNITY

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí

S3-5	SDG 11	C07.000
------	--------	---------

MERO ČR, a.s., v rámci strategie řízení rizik a příležitostí určuje základní směry chování společnosti s cílem nejvyšší možné míry ochrany bezpečnosti a zdraví zaměstnanců a dalších osob, které se nacházejí v objektech Společnosti, životního prostředí, kritické infrastruktury a majetku vztahující se jak na vlastní pracovní sílu, tak dotčené komunity.

Řízení rizik je strukturovaný proces, při kterém dochází k identifikaci rizik, k určení jejich pravděpodobnosti a výše možného dopadu (např. rozsahu možných škod) a především k definování nástrojů ke snížení případného dopadu a pravděpodobnosti vzniku takto identifikovaných rizik. Jednotlivá identifikovaná rizika jsou evidována v Registru rizik a příležitostí, který je pravidelně každoročně prověřován a aktualizován s cílem zachování jistoty, že identifikovaná rizika zůstávají i v dynamicky se měnícím prostředí na akceptovatelné úrovni.

Společnost stanovuje na roční bázi cíle ISŘ, a to dle přesného interního předpisu. Obdobným způsobem plánuje stanovovat i cíle ESG. Tyto cíle budou stanoveny až v roce 2027 na základě získaných zkušeností, aby splňovaly všechny předpoklady SMART metodiky.

Společnost vnímá i potřeby jednotlivých regionů, v nichž působí, a již řadu let systematicky podporuje společensky prospěšné aktivity (kulturní a sportovní akce) a humanitární oblast (podpora hospicové péče).

V roce 2024 nebyly hlášeny žádné závažné problémy a incidenty v oblasti lidských práv související s dotčenými komunitami.

G - Governance – Chování podniku

MERO ČR, a.s., se chová jako řádný hospodář a společensky odpovědná společnost. Přijímá nejvyšší standardy bezpečnosti a řízení rizik v souladu s legislativními požadavky, zajišťuje bezpečný chod její technologie a chrání životní prostředí, přičemž se snaží maximálně eliminovat možné negativní dopady spojené s jejím provozem. Bezpečnost práce, dodržování právních předpisů a ochrana životního prostředí jsou klíčovými hodnotami MERO ČR, a.s. Prostřednictvím prevence, školení, dodržování stanovených postupů, dohledu, technologických inovací, výzkumu a vývoji, zajištění efektivity systémů a investic přispívají zaměstnanci společnosti každý den k tomu, aby byla Společnost bezpečná. Tyto procesy podléhají kontrolám a neustálému zlepšování i ve spolupráci s třetími stranami, jako jsou úřady a další instituce. Zvyšování povědomí o otázkách bezpečnosti a ochrany životního prostředí, přijímání osvědčených postupů v oblasti správy a společensky odpovědného chování byly vždy charakteristickými rysy práce všech zaměstnanců. Sociální angažovanost se stala nedílnou součástí kultury MERO ČR, a.s., a spočívá v konceptu udržitelného rozvoje, který se uskutečňuje sladěním provozních požadavků se sociálními a environmentálními otázkami, vytvářením hodnot v etickém rozměru, aniž by byly zanedbávány zájmy komunity.

ESRS G1 CHOVÁNÍ PODNIKU

Řízení vztahů s dodavateli

G1-2 SDG 16, 17

MERO ČR, a.s., vybírá své dodavatele prostřednictvím transparentních výběrových řízení a zadávacích řízení v případech, kdy se jedná o veřejnou zakázku, na kterou se vztahuje zákon o zadávání veřejných zakázek. MERO ČR, a.s., v rámci svých obchodních vztahů aplikuje přiměřené a vyvážené obchodní podmínky. Dodavatelé vykonávající pracovní činnost v areálech Společnosti jsou před zahájením činnosti proškolení a povinni dodržovat předpisy k zajištění BOZP a další interní předpisy Společnosti, a jsou seznámeni s riziky, která se vyskytují při výkonu činnosti v areálech Společnosti.

V rámci smluvních podmínek daného obchodního vztahu MERO ČR, a.s., je stanovena povinnost smluvních partnerů řídit se Etickým kodexem společnosti MERO ČR, a.s., a Pravidly chování společnosti MERO ČR, a.s. pro dodavatele.

MERO ČR, a.s., uplatňuje politiku stanovení lhůt splatnosti v souladu s českými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem č. 89/2012 Sb., zákonem č. 235/2004 Sb. o DPH a zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví a politiku úhrady všech faktur ve lhůtě splatnosti. Smlouvy s dodavateli, včetně malých a středních podniků, obsahují pevně stanovené platební lhůty (obvykle 30 dní), které jsou monitorovány účetním oddělením, aby se předešlo opožděním.

Společnost každoročně hodnotí dodavatele z hlediska jejich schopnosti zajistit kvalitu, spolehlivost služeb, naplnit sjednané termíny a z hlediska dodržování předpisů v oblasti BOZP a ochrany životního prostředí.

MERO ČR, a.s., zahrnuje do zadávací dokumentace ve výběrových/zadávacích řízeních požadavky, jako je dodržování pracovněprávních předpisů, předpisů k zajištění BOZP, požaduje důsledné dodržování právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí a stanovuje veškerá kvalifikační kritéria v souladu se zákonem o zadávání veřejných zakázek č. 134/2016 Sb.

Prevence a odhalování korupce a úplatkářství

G1-3 SDG 16

MERO ČR, a.s., má zavedený systém prevence korupce a úplatkářství, přičemž Etický kodex společnosti, popř. Vnitřní oznamovací systém (dle zákona o ochraně oznamovatelů) obsahují mechanismy nahlášení podezření na jednání naplňující znaky korupce či úplatkářství. Hlášení jsou možná rovněž anonymně. V oblasti

prevence korupce a úplatkářství probíhají interní audity a školení zaměstnanců. V roce 2024, ani v letech předcházejících nebylo prostřednictvím etické linky nebo prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému hlášeno žádné podezření na jednání, které by naplňovalo znaky korupce či úplatkářství. Případné vyšetřování takového hlášení provádí nezávislý interní auditor s případnou pomocí vedoucího oddělení právního a veřejných zakázek.

Na základě shromažďovaných podkladů provádí interní auditor každoročně ke konci příslušného kalendářního roku celkové vyhodnocení dodržování právních předpisů a přínosnosti Etického kodexu a jeho uplatňování v praxi.

MERO ČR, a.s., sděluje své antikorupční politiky zaměstnancům a dodavatelům prostřednictvím školení, interních bulletinů a smluvních klauzulí. Etický kodex je dostupný na webových stránkách společnosti a na intranetu a je povinnou součástí školení nových zaměstnanců. MERO ČR, a.s., dále organizuje povinná školení v oblasti trestní/správní odpovědnosti právnických osob, která zahrnují moduly o protiprávním chování, neetickém chování, rozpoznávání rizik a povinnostech hlášení. Školení jsou poskytována každoročně a zahrnují praktické příklady a testování znalostí.

Vzdělávací programy MERO ČR, a.s., pokrývají 100 % zaměstnanců, neboť každý zaměstnanec je vystaven potenciálním korupčním rizikům. Stejně tak jako všichni zaměstnanci, tak i členové představenstva MERO ČR, a.s., absolvují povinná školení o etickém chování a prevenci korupce při nástupu do funkce a poté každoročně, aby zajistili soulad s antikorupčními politikami.

Případy korupce nebo úplatkářství

G1-4 SDG 16

V roce 2024 MERO ČR, a.s., nezaznamenala žádné případy korupce nebo úplatkářství, zároveň nebyla pravomocně odsouzena za trestný čin v této oblasti a uvedené platí také pro zaměstnance společnosti MERO ČR, a.s., ve vztahu k trestným činům, které by byly spáchány při výkonu činnosti pro společnost MERO ČR, a.s., nebo v souvislosti s ní. Vzhledem k absenci případů korupce nebo úplatkářství nebyla v daném roce u MERO ČR, a.s., přijata žádná specifická opatření k řešení porušení. Preventivní opatření zahrnují pravidelné audity a školení.

V roce 2024 MERO ČR, a.s., neukončila žádné smlouvy s obchodními partnery z důvodu porušení protikorupčních zákonů, protože žádné případy nebyly zaznamenány. Dále nebylo proti MERO ČR, a.s., ani jejím zaměstnancům vedeno žádné soudní řízení týkající se korupce nebo úplatkářství, a to ani z předchozích let. Žádné případy korupce nebo úplatkářství nebyly v daném roce zaznamenány ani v hodnotovém řetězci, na nichž by se podnik nebo jeho zaměstnanci přímo podíleli.

Metriky v oblasti boje proti korupci	2022	2023	2024	JEDNOTKA
Počet odsouzení za porušení protikorupčních zákonů	0	0	0	počet
Výše pokut za porušení protikorupčních zákonů	0	0	0	CZK
Počet potvrzených případů korupce nebo úplatkářství	0	0	0	počet
Počet potvrzených případů, kdy byli vlastní pracovníci propuštěni nebo disciplinárně potrestáni za korupci nebo úplatkářství.	0	0	0	počet
Počet potvrzených případů týkajících se smluv s obchodními partnery, které byly vypovězeny nebo nebyly prodlouženy z důvodu porušení předpisů v souvislosti s korupcí nebo úplatkářstvím.	0	0	0	počet
Počet veřejných soudních řízení týkajících se korupce nebo úplatkářství vedených proti podniku a jeho vlastním pracovníkům.	0	0	0	počet

Politický vliv a lobbistické činnosti

G1-5 SDG 16

MERO ČR, a.s., neprovádí aktivní lobbistické činnosti ani nevyvíjí politický vliv nad rámec běžné spolupráce s orgány státní správy, jako je Ministerstvo financí ČR, které je 100% akcionářem. Společnost se zaměřuje na technické a provozní aspekty přepravy a skladování ropy a plnění regulačních požadavků. Společnost proto nejmenuje zástupce pro dohled nad lobbistickými činnostmi, protože takové činnosti neprovádí.

MERO ČR, a.s., neposkytovala v roce 2024 žádné finanční ani věcné příspěvky politickým stranám, a to i přímo, ani nepřímo. MERO ČR, a.s., není zapsána v rejstříku transparentnosti EU ani v žádném jiném rovnocenném rejstříku, protože neprovádí lobbistické činnosti.

Metriky v oblasti lobbistické činnosti	2022	2023	2024	JEDNOTKA
Poskytnuté finanční politické příspěvky	0	0	0	CZK
Výše interních a externích výdajů na lobbying	0	0	0	CZK
Částka zaplacená za členství v lobbistických sdruženích	0	0	0	CZK
Poskytnuté věcné politické příspěvky	0	0	0	CZK

Platební praktiky

G1-6 SDG 16, 17

MERO ČR, a.s., uplatňuje platební praktiky v souladu s českými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem č. 89/2012 Sb., zákonem č. 235/2004 Sb. o DPH a zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví, s důrazem na stanovení lhůty splatnosti

v souladu s právními předpisy a na včasné úhrady faktur všem svým obchodním partnerům, zejména malým a středním podnikům (MSP).

Standardní lhůta splatnosti je 30 dní pro všechny kategorie dodavatelů (např. technické služby, logistika). V roce 2024 bylo 100 % plateb provedeno v souladu s těmito podmínkami a žádná faktura nebyla uhrazena po uplynutí lhůty splatnosti. V tomto období dále nebyla proti MERO ČR, a.s., vedena žádná soudní řízení kvůli opožděným platbám.

MERO ČR, a.s., monitoruje platební procesy prostřednictvím účetního systému, který zajišťuje přesné sledování a včasné úhrady, zejména pro MSP.

Společnost proto nemonitoruje a nevypočítává průměrnou dobu úhrady faktur.

Metriky v oblasti platebních praktik	2022	2023	2024	JEDNOTKA
Průměrný počet dnů k zaplacení faktury od data, kdy se začne počítat smluvní nebo zákonná lhůta splatnosti.	NA	NA	NA	dny
Procento plateb v souladu se standardními platebními podmínkami	100	100	100	%
Počet neukončených soudních řízení za opožděné platby	0	0	0	počet

Kybernetická bezpečnost představuje v MERO ČR, a.s., klíčový pilíř odpovědného podnikání, je materiálním tématem a nedílnou součástí strategie udržitelnosti. Jako provozovatel kritické infrastruktury a subjekt kritické informační infrastruktury (KII) společnost plní veškeré povinnosti vyplývající ze Zákona o kybernetické bezpečnosti a souvisejících evropských regulací. MERO ČR, a.s. je držitelem certifikace ISO/IEC 27001:2022, která potvrzuje vysokou úroveň řízení informační bezpečnosti. Stav kybernetické bezpečnosti je pravidelně ověřován prostřednictvím interních i externích auditů.

Ve společnosti je zaveden komplexní plán reakce na kybernetické incidenty, včetně pravidelných simulací a phishingových kampaní. Tyto aktivity umožňují včas identifikovat a eliminovat potenciální hrozby a zároveň posilují odolnost a připravenost celé organizace. Všichni zaměstnanci, včetně vrcholového managementu a klíčových dodavatelů, absolvují pravidelná školení v oblasti kybernetické bezpečnosti. Nad rámec těchto školení je kladen důraz na osvětu zaměstnanců při výskytu nových fenoménů a aktuálních hrozeb v oblasti kybernetiky.

Ochrana dat a soukromí je pro MERO ČR, a.s., prioritou. Společnost v uplynulých letech neeviduje žádné incidenty spojené s únikem dat. Bezpečnostní požadavky jsou systematicky začleňovány do smluv s významnými dodavateli, kteří pravidelně procházejí auditem zaměřeným na plnění těchto požadavků. Tímto přístupem MERO ČR, a.s., posiluje bezpečnost celého dodavatelského řetězce a minimalizuje kybernetická rizika spojená s třetími stranami.

Kybernetická bezpečnost je vnímána jako zásadní faktor dlouhodobé udržitelnosti, ochrany hodnot společnosti a důvěry všech stakeholderů. MERO ČR, a.s., pravidelně investuje do rozvoje technologií, zvyšování povědomí zaměstnanců a kontinuálního zlepšování bezpečnostních opatření. Cílem společnosti je nejen splnit legislativní požadavky, ale také být příkladem odpovědného přístupu k ochraně kritické infrastruktury v rámci české i evropské energetiky.

Závěr

Tato Zpráva o udržitelnosti za rok 2024 představuje důležitý krok v našem závazku k transparentnímu a odpovědnému podnikání. Prostřednictvím analýzy dvojí materiality a pilotního reportingu jsme identifikovali klíčová témata, která nám pomohou řídit rizika a využívat příležitosti v oblastech životního prostředí, sociální sféry a řízení podniku. Potvrzujeme, že v roce 2024 jsme nezaznamenali žádný incident v klíčových oblastech, jako je ochrana životního prostředí a bezpečnost práce nebo porušení lidských práv, což odráží naši dlouhodobou kulturu bezpečnosti a etiky.

Do budoucna plánujeme postupný přechod k elektromobilitě a k obnovitelným zdrojům energie, s cílem udržet pozici lídra v sektoru. Velmi důležitá je pro nás komunikace, sdílení informací, a proto budeme pokračovat v dialogu se stakeholdery a aktualizacích našich procesů, aby naše strategie zůstala adaptabilní na legislativní změny a tržní trendy.

Děkujeme všem za podporu a těšíme se na pokračování spolupráce v roce 2025.



Příloha č. 1 – INDEX

Popis ukazatele	Hodnota			Jednotka	ESRS			VSME	SDG
	2022	2023	2024			DR	Odstavec		
E1 ZMĚNA KLIMATU									
Správa a řízení podniku									
Procento z odměn řídících orgánů spojených s klimatickými aspekty	0	0	0	%	E1.GOV-3	13			
Spotřeba energie a energetický mix									
Celková spotřeba energie	19 173	19 525	16 982	MWh	E1-5	37	AR 35		7
Spotřeba paliva z uhlí a uhelných výrobků	0	0	0	MWh	E1-5	38a	AR 33	B03.100	7
Spotřeba paliva z ropy a ropných produktů	789	672	802	MWh	E1-5	38b	AR 33	B03.100	7
Spotřeba paliva ze zemního plynu	0	0	0	MWh	E1-5	38c	AR 33	B03.100	7
Spotřeba paliva z jiných zdrojů fosilních	0	0	0	MWh	E1-5	38d	AR 33	B03.100	7
Spotřeba zakoupené elektřiny, tepla, páry nebo chlazení z fosilních zdrojů / z odpadní energie	18 384	18 853	16 180	MWh	E1-5	38e	AR 33	B03.100	7
Celková spotřeba energie z fosilních zdrojů	19 173	19 525	16 982	MWh	E1-5	37a	AR 33		7
Podíl fosilních zdrojů na celkové spotřebě energie	0	0	0	%	E1-5		AR 34		7
Celková spotřeba energie z jaderných zdrojů	0	0	0	MWh	E1-5	37b	AR 33		7
Podíl jaderných zdrojů na celkové spotřebě energie	0	0	0	%	E1-5		AR 34		7
Spotřeba paliva z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh	E1-5	37ci			7
Spotřeba zakoupené elektřiny, tepla, páry a chlazení z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh	E1-5	37cii		B03.100	7
Vlastní spotřeba energie z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh	E1-5	37ciii			7
Celková spotřeba energie z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh	E1-5	37c			7

Popis ukazatele	Hodnota			Jednotka	ESRS			VSME	SDG
	2022	2023	2024		DR	Odstavec	AR		
Podíl obnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie	0	0	0	%	E1-5		AR 34		7
Výroba energie z neobnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh	E1-5	39		B03.100	7
Výroba energie z obnovitelných zdrojů	0	0	0	MWh	E1-5	39		B03.100	7
Čistý příjem (výnosy)	2 250 853	2 048 491	2 311 330	1000 CZK					7
Energetická náročnost činností v odvětvích s vysokým dopadem na klima (celková spotřeba energie na čistý příjem)	0,0085	0,0095	0,0073	%	E1-5	40	AR 36		7
Hrubé emise rámce 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů									
Hrubé emise scope 1	221,74	234,87	215,22	tCO2e	E1-6	48 a	AR 43	B03.200	13
Procento emisí scope 1 pocházející z regulovaných trhů (obchodní povolenky)	0	0	0	%	E1-6	48 b	AR 44		13
Hrubé emise scope 2 - založené na lokalitě	9 095,3	8 778,8	6 746,03	tCO2e	E1-6	49 a	AR 45	B03.200	13
Hrubé emise scope 3	NA	NA	NA	tCO2e	E1-6	51	AR 46	B03.200	13
Celkové emise skleníkových plynů (rámec 1 + 2) - založené na lokalitě	9 317,04	9 013,7	6 961,25	tCO2e				B03.300	13
Celkové emise skleníkových plynů (rámec 1 + 2 + 3) - založené na lokalitě	NA	NA	NA	tCO2e	E1-6	44+52a	AR 47		13
Intenzita emisí skleníkových plynů, založeno na lokalitě (celkové emise skleníkových plynů na čistý příjem)	0,0036	0,0036	0,0026	tCO2e/1 000 CZK	E1-6	53			13
Čisté příjmy použité pro výpočet intenzity skleníkových plynů (dle VSME obrát)	2 563 476	2 502 193	2 627 265	tisíc CZK	E1-6		AR 55		13

Popis ukazatele	Hodnota			Jednotka	ESRS			VSME	SDG
	2022	2023	2024		DR	Odstavec	AR		
E2 ZNEČIŠTĚNÍ									
Znečištění ovzduší, vody a půdy									
Emise znečišťujících látek do ovzduší	18,45	19,03	19,74	t	E2-4	28 a	AR 21 - 22	B04.100	3, 12
Emise znečišťujících látek do vody	0	0	0	t	E2-4	28 a	AR 21 - 22	B04.100	6, 12
Emise znečišťujících látek do půdy	0	0	0	t	E2-4	28 a	AR 21 - 22	B04.100	3, 12, 15
Produkce mikroplastů	0	0	0	t	E2-4	28 b	AR 20		12
Použité mikroplasty	0	0	0	t	E2-4	28 b	AR 20		12
E3 VODNÍ A MOŘSKÉ ZDROJE									
Odběr vody (VSME)									
Celkové množství odebrané vody	20 428	18 780	15 070	m³	E3-4	29	AR 32	B06.000	6
Celkový odběr vody v ohrožených oblastech a ve vysoce zatížených oblastech	0	0	0	m³				B06.000	6

Popis ukazatele	Hodnota			Jednotka	ESRS			VSME	SDG
	2022	2023	2024		DR	Odstavec	AR		
S1 VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA									
Charakteristika zaměstnanců podniku									
Celkový počet zaměstnanců k 31.12.	121	119	122	počet osob	S1-6	50a	AR 57	B01.000	8
Počet zaměstnanců podle pohlaví - muži	92	90	92	počet osob	S1-6	50a		B08.100	8
Počet zaměstnanců podle pohlaví - ženy	29	29	30	počet osob	S1-6	50a		B08.100	8
Počet zaměstnanců podle pohlaví - ostatní	0	0	0	počet osob	S1-6	50a		B08.100	8
Průměrný počet zaměstnanců dle VSME	121,5	119,0	121,0	počet osob	S1-6	50a	AR 57		8
Průměrný počet zaměstnanců dle VZ	119	119	122	počet osob					
Celkový počet smluv na dobu neurčitou	120	118	120	počet smluv	S1-6	50b		B08.000	8
Celkový počet smluv na dobu neurčitou (M-Ž)	92-28	90-28	92-28	počet smluv	S1-6	50b			8
Celkový počet smluv na dobu určitou	1	1	2	počet smluv	S1-6	50b		B08.000	8
Celkový počet smluv na dobu určitou (M-Ž)	0-1	0-1	0-2	počet smluv	S1-6	50b			8
Zaměstnanci s nezaručenou pracovní dobou	0	0	0	počet osob	S1-6	50b			8
Počet zaměstnanců, kteří opustili podnik	13	6	5	počet osob	S1-6	50c	AR 59		8
Míra fluktuace zaměstnanců	10,70	5,04	4,13	%	S1-6	50c		B08.300	8
Charakteristiky osob mimo zaměstnanecký poměr v rámci vlastní pracovní síly podniku									
Počet osob mimo zaměstnanecký poměr ve vlastní pracovní síle	0	0	0	počet osob	S1-7	55a	AR 61		8
Počet osob mimo zaměstnanecký poměr ve vlastní pracovní síle - OSVČ	0	0	0	počet osob	S1-7	55a		C05.000	8
Počet osob mimo zaměstnanecký poměr ve vlastní pracovní síle - agenturní zaměstnanci	0	0	0	počet osob	S1-7	55a		C05.000	8
Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog									
Procento z celkového počtu zaměstnanců, na které se vztahuje dohoda o kolektivním vyjednávání	100	100	100	%	S1-8	60 a	AR 66		8
Procento zaměstnanců zastoupených odbory	58,68	57,98	54,10	%	S1-8	63a	AR 69		8

Popis ukazatele	Hodnota			Jednotka	ESRS			VSME	SDG
	2022	2023	2024		DR	Odstavec	AR		
Ukazatele rozmanitosti									
Počet zaměstnanců na úrovni vrcholového managementu	6	9	9	počet osob	S1-9	66a		C05.000	5, 8, 10
Počet mužů ve vrcholném vedení	6	8	8	počet osob	S1-9	66a			5, 8, 10
Procentuální podíl mužů ve vrcholném vedení	100	89	89	%	S1-9	66a			5, 8, 10
Počet žen ve vrcholném vedení	0	1	1	počet osob	S1-9	66a			5, 8, 10
Procentuální podíl žen ve vrcholném vedení	0	11	11	%	S1-9	66a		C05.000	5, 8, 10
Počet zaměstnanců mladších 30 let	3	2	2	počet osob	S1-9	66b			5, 8
Procento zaměstnanců mladších 30 let	2,48	1,68	1,64	%	S1-9	66b			5, 8
Počet zaměstnanců ve věku 30 až 50 let	71	64	64	počet osob	S1-9	66b			5, 8
Procento zaměstnanců ve věku 30 až 50 let	58,68	53,78	52,46	%	S1-9	66b			5, 8
Počet zaměstnanců starších 50 let	47	53	56	počet osob	S1-9	66b			5, 8
Procento zaměstnanců starších 50 let	38,84	44,54	45,90	%	S1-9	66b			5, 8
Přiměřená mzda									
Přiměřená mzda (minimální mzda v ČR)	16 200	17 300	18 900	CZK	S1-10	70			5, 8
Procento zaměstnanců placených pod příslušnou hranicí přiměřené mzdy	0	0	0	%	S1-10	70		B10.000	5, 8
Osoby se zdravotním postižením									
Procento vlastních zaměstnanců se zdravotním postižením	NA	NA	NA	%	S1-12	79			8
Odborná příprava a rozvoj dovedností									
Procento zaměstnanců, kteří se účastnili pravidelných hodnocení výkonu a kariérního rozvoje	100	100	100	%	S1-13	83 a	AR 77		8
Průměrný počet hodin školení na osobu	NA	NA	24,40	počet hodin	S1-13	83 b	AR 78		8
Průměrný počet hodin školení na osobu - muži	NA	NA	26,70	počet hodin	S1-13	84	AR 79	B10.000	8
Průměrný počet hodin školení na osobu - ženy	NA	NA	17,40	počet hodin	S1-13	84	AR 79	B10.000	8

Popis ukazatele	Hodnota			Jednotka	ESRS			VSME	SDG
	2022	2023	2024		DR	Odstavec	AR		
BOZP									
Procento lidí na vlastní pracovní síle, na které se vztahuje systém řízení zdraví a bezpečnosti na základě zákonných požadavků a (nebo) uznávaných standardů nebo pokynů	100	100	100	%	S1-14	88 a	AR 80		8, 16
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů a nemocí (zaměstnanci)	0	0	0	počet	S1-14	88b	AR 89-91	B09.000	8, 16
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů (ostatní)	0	0	0	počet	S1-14	88b	AR 89-91		8, 16
Počet zaznamenaných pracovních úrazů (zaměstnanci)	0	1	0	počet	S1-14	88c		B09.000	8, 16
Míra zaznamenaných pracovních úrazů (zaměstnanci)	NA	NA	0	počet/1mil. hodin	S1-14	88c		B09.000	8, 16
Počet zaznamenaných pracovních úrazů (ostatní)	0	1	1	počet	S1-14	89			8, 16
Počet případů nemocí z povolání	0	0	0	počet	S1-14	88d			8, 16
Počet dnů pracovní neschopnosti	0	248	224	dny	S1-14	88e	AR 89-91, AR 95		8, 16
Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem									
Procento zaměstnanců oprávněné pobírat dovolenou související s rodinou	100	100	100	%	S1-15	93 a	AR 96-AR 97		5, 8
Odměňování									
Rozdíl v odměňování pohlaví	NA	NA	NA	%	S1-16	97 a	AR 98-AR 99-AR 100		5
Dopady v oblasti lidských práv									
Počet případů diskriminace	0	0	0	počet	S1-17	103 a	AR 103-AR 106		5, 8, 10
Počet stížností podaných prostřednictvím kanálů pro vznášení obav a stížností	0	0	0	počet	S1-17	103 b	AR 103-AR 106		5, 8, 10
Výše pokut, penále a náhrad za škody v důsledku diskriminace a stížností	0	0	0	CZK	S1-17	103 c	AR 103-AR 106		5, 8, 10

Popis ukazatele	Hodnota			Jednotka	ESRS			VSME	SDG
	2022	2023	2024		DR	Odstavec	AR		
Počet závažných případů porušení lidských práv	0	0	0	počet	S1-17	104 a	AR 105	C07.000	5, 8, 10
Výše pokut, penále a náhrad za škody v důsledku porušení lidských práv	0	0	0	CZK	S1-17	104 b	AR 105		5, 8, 10

S3 DOTČENÉ KOMUNITY									
Dopady na dotčené komunity									
Počet nahlášených závažných problémů a incidentů v oblasti lidských práv souvisejících s dotčenými komunitami	0	0	0	počet	S3-4	36		C07.000	11

G1 GOVERNANCE									
Korupce a úplatkářství									
Procento rizikových funkcí pokrytých vzdělávacími programy	100	100	100	%	G1-3	21 b	4		16
Počet odsouzení za porušení protikorupčních a protiúplatkářských zákonů	0	0	0	počet	G1-4	24 a			16
Výše pokut za porušení protikorupčních a protiúplatkářských zákonů	0	0	0	CZK	G1-4	24 a			16
Počet potvrzených případů korupce nebo úplatkářství	0	0	0	počet	G1-4	25 a			16
Počet potvrzených případů, kdy byli vlastní pracovníci propuštěni nebo disciplinárně potrestáni za korupci nebo úplatkářství.	0	0	0	počet	G1-4	25 b			16
Počet potvrzených případů týkajících se smluv s obchodními partnery, které byly vypovězeny nebo nebyly prodlouženy z důvodu porušení předpisů v souvislosti s korupcí nebo úplatkářstvím.	0	0	0	počet	G1-4	25 c			16

Popis ukazatele	Hodnota			Jednotka	ESRS			VSME	SDG
	2022	2023	2024		DR	Odstavec	AR		
Počet veřejných soudních řízení týkajících se korupce nebo úplatkářství vedených proti podniku a jeho vlastním pracovníkům	0	0	0	počet	G1-4	25 d			16
Politický vliv a lobbistické činnosti									
Poskytnuté finanční politické příspěvky	0	0	0	CZK	G1-5	29 b i			16
Výše interních a externích výdajů na lobbying	0	0	0	CZK	G1-5	29 b i	12 a		16
Částka zaplacená za členství v lobbistických sdruženích	0	0	0	CZK	G1-5	29 b i	12 b		16
Poskytnuté věcné politické příspěvky	0	0	0	CZK	G1-5	29 b i			16
Platební praktiky									
Průměrný počet dnů k zaplacení faktury od data, kdy se začne počítat smluvní nebo zákonná lhůta splatnosti.	NA	NA	NA	dny	G1-6	33 a			16, 17
Procento plateb v souladu se standardními platebními podmínkami	100	100	100	%	G1-6	33 b			16, 17
Počet neukončených soudních řízení za opožděné platby	0	0	0	počet	G1-6	33 c			16, 17

Příloha č.2 - Přehled pojmů a zkratk

Zkratka	Pojem	Vysvětlivky
E	Životní prostředí	
S	Sociální oblast	
G = G1	Chování podniků	
E1	Změna klimatu	
E2	Znečištění	
S1	Vlastní pracovní síla	zaměstnanci, kteří jsou ve vztahu k podniku v pracovním poměru + nezaměstnanci (= agenturní zaměstnanci nebo *OSVČ (švarcsystém)). V reportu pouze zaměstnanci, Společnost nemá žádné nezaměstnance.
S3	Dotčené komunity	lidé nebo skupina/ny obyvatel žijící nebo pracujících ve stejné oblasti (v blízkosti provozních celků či ropovodů), která byla nebo může být ovlivněna činností organizace podávající zprávu o udržitelnosti. Patří sem i účastníci hodnotového řetězce a původní obyvatelstvo.
	Zástupci dotčených komunit	starostové či zastupitelé dotčených základních územních samosprávních celků (obcí a měst)
	Účastník hodnotového řetězce	předcházející = dodavatelé navazující = zákazníci
	Původní obyvatelstvo	komunity, které mají historické, kulturní a často právně uznané vazby k určitému území, a jejichž způsob života, tradice a práva mohou být ohroženy podnikatelskými aktivitami.
	Riziko	možnost vzniku negativního dopadu, který může ovlivnit zaměstnance i společnost
	Dopad	skutečný nebo potenciální účinek rizika na životní prostředí nebo lidi (pozitivní i negativní)
	Opatření	dílní kroky vedoucí k nápravě
VOS	Vnitřní oznamovací systém	interní oznamovací kanál
ISŘ	Integrovaný systém řízení	systém řízení interní dokumentace - směrnice, rozhodnutí, řády, provozní předpisy, pracovní instrukce, bezpečnostní předpisy, registry, formuláře.
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná	
	Podmínky zaměstnávání	vztahují se k celkovému nastavení pracovního vztahu, jako jsou pracovní smlouva, typ úvazku a výše mzdy.
	Pracovní podmínky	popisují fyzické, sociální a psychologické faktory na pracovišti, které ovlivňují bezpečnost a zdraví zaměstnanců, a zahrnují například osvětlení, hluk a bezpečné vybavení.
	Úplatkářství	nepoctivé přesvědčování někoho, aby jednal ve váš prospěch, a to poskytnutím peněžního daru nebo jiné nabídky.
	Korupce	zneužití svěřené moci k osobnímu prospěchu (podvody, vydírání, tajné dohody, praní peněz), přijetí peněžního či věcného daru, odměny, která je nečestná, nezákonná (např. dovolená)
	Finanční podpůrné projekty	dary, sponzoring (reklama)
	Příležitost	v souvislosti s udržitelností se jedná o příležitosti související s pozitivními finančními následky
	Firemní kultura	soubor doporučených pravidel oblékání a zásad chování, vč. prezentace firmy a komunikace
	Přizpůsobování se změně klimatu	Proces přizpůsobování se stávající a očekávané změně klimatu a jejím dopadům.
	Zmírňování změny klimatu	proces snižování emisí skleníkových plynů a udržení nárůstu průměrné globální teploty na 1,5°C v souladu s Pařížskou dohodou

	Diskriminace	Nespravedlivé nebo nerovné zacházení s jednotlivcem nebo skupinou lidí na základě určitých charakteristik, jako je pohlaví, věk, rasa, náboženství, zdravotní stav, sexuální orientace nebo jiné osobní znaky (přímá - např. odmítnutí kvůli původu; nepřímá - pravidla znevýhodňující osobu či skupinu)
	Zaměstnanec	Osoba, která je v pracovním poměru.
	Skleníkové plyny	oxid uhličitý (CO ₂), metan (CH ₄), oxid dusný (N ₂ O), Fluorid sírový (SF ₆), fluorid dusičitý (NF ₃), částečné fluorované uhlovodíky (HFC), fluorované uhlovodíky (PFC)
	Mikroplasty	Malé kousky plastů, obvykle menší než 5mm.
VOC (NMVOC)	Volatile Organic Compounds (Non-Methane Volatile Organic Compounds)	VOC = Těkavé organické látky (chemikálie, které se snadno odpařují ze skladovacích nádrží). Objevují se hlavně v kontextu znečištění ovzduší a vlivu na zdraví. VSME sledují NMVOC = specifická podskupina VOC, která zahrnuje všechny těkavé organické látky kromě metanu, jsou podrobovány detailnějšímu sledování emisí a vykazují se v souvislosti se znečišťováním.
	Sociální dialog	Všechny druhy jednání, konzultací nebo pouhé výměny informací mezi více stranami
PHM	Pohonné hmoty	Vykazovaná spotřeba benzínu (petrol) a nafty (diesel)
	Spotřeba vody	Množství odebrané vody v rámci hranic organizace či zařízení a nevypouštění zpět do vodního prostředí (povrchové a podzemní vody) nebo třetí straně (kanalizace, žumpa) v průběhu vykazovaného období
	Odběr vody	Součet veškeré vody odebrané v rámci hranic organizace ze všech zdrojů pro jakékoliv užití v průběhu vykazovaného období (v MERU ČR, a.s. – pitná voda dodaná veřejnou vodovodní sítí, užitková voda ze studny, voda z Vltavy, dešťová voda).
	Pracovní úraz	Pracovní úraz nebo zdravotní potíže, které mají za následek smrt, pracovní neschopnost, omezení pracovní schopnosti nebo převedení na jinou práci, lékařské ošetření nad rámec první pomoci nebo ztrátu vědomí nebo závažné zranění nebo nemoc vyžadující ošetření nad rámec první pomoci nebo ztrátu vědomí.
DPO	Data protection officer	Pověřenec pro ochranu osobních údajů
	Prohlášení o udržitelnosti	Zvláštní oddíl zprávy vedení podniku, kde jsou uvedeny informace o otázkách udržitelnosti, vypracovaný v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2013/34/EU ³⁹ a ESRS.
DR	Disclosure Requirement	Požadavek na zveřejnění
AR	Application Requirement	Požadavek na aplikaci

Příloha č. 3 – Formulář VSME a XBRL – přiložena

Příloha č. 4 – SDGs a principy UN Global Compact

SDGs - Sustainability Development Goals – cíle udržitelného rozvoje Organizace spojených národů

Cíle udržitelného rozvoje

Úvodní stránka » OSN » Hlavní témata » Cíle udržitelného rozvoje (SDGs)



UN Global Compact - United National Global Compact - globální pakt OSN - Základní principy:

Lidská práva

Princip 1: Firmy mají podporovat a respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva,

Princip 2: zároveň si mají být jisté, že se neúčastní porušování lidských práv v jakémkoli směru.

Pracovní podmínky

Princip 3: Firmy mají uznat právo na sdružování zaměstnanců a právo na kolektivní vyjednávání

Princip 4: nedovolit jakoukoliv formu nucené práce,

Princip 5: zamezit dětské práci

Princip 6: a bránit jakékoli diskriminaci v zaměstnání.

Životní prostředí

Princip 7: Firmy mají podporovat preventivní přístup k ochraně životního prostředí,

Princip 8: účastnit se iniciativ prosazujících zvyšování odpovědnosti vůči životnímu prostředí

Princip 9: a podporovat vývoj a šíření ekologicky šetrných technologií.

Protikorupční opatření

Princip 10: Firmy mají být proti všem formám korupce, včetně vyděračství a úplatkářství.